

Documento di valutazione dei rischi
ai sensi del D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e s.m.i.

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "E. TOTI"-LENTATE SUL SEVESO
Prot. 0000432 del 21/01/2026
VI-9 (Uscita)



Istituto Comprensivo Lentate sul Seveso
Plesso Scuola Primaria Copreno

Via Tonale, 6 20823 Lentate (MB) - fraz- Copreno



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Sommario

Documento di valutazione dei rischi	1
ai sensi del D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e s.m.i.	1
1. Introduzione e campo di applicazione	5
2. Normativa di riferimento	5
3. Dati identificativi e ruoli in materia di sicurezza	7
4. Organigramma della sicurezza	10
4.1 Obblighi del datore di lavoro non delegabili.....	11
4.2 Obblighi del datore di lavoro e del dirigente.....	11
4.3 Obblighi del preposto.	13
4.4 Obblighi dei progettisti.	13
4.5 Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori.....	13
4.6 Obblighi degli installatori.	14
4.7 Disposizioni per le Imprese familiari e i Lavoratori Autonomi.	14
4.8 Obblighi dei lavoratori.	14
4.9 Obblighi del Medico Competente.	15
4.10 Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).	16
4.11 Il Servizio di Prevenzione e Protezione.....	17
5. Riunione periodica	19
6. Formazione, informazione e addestramento	19
7. Contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione	20
8. Misure generali di tutela	22
9. Caratteristiche del plesso scolastico	23
10. Documentazione	23
11. Metodologia applicata per la valutazione dei rischi	28
12. Metodo di calcolo del rischio	31
13. Attività svolta e mansionario	34
13.1 Personale amministrativo	35
13.2 Personale docente / docenti di sostegno	41
13.3 Collaboratore scolastico – Personale ATA	48
14. Rischi Aspecifici	55
14.1 Comprensione della lingua per lavoratori provenienti da Paesi stranieri	55
14.2 Lavoratrici gestanti e puerpere	55
14.3 Lavoratori minorenni.....	55
15. Ambiente di lavoro (Titolo II – Dlgs 81/08)	56
15.1 Aspetti generali dell'ambiente di lavoro (All. IV Dlgs 81/08).....	56
16. Rischi per la salute	59
16.1 Attrezzature igienico - assistenziali.....	59
17. Attrezzature e dispositivi di protezione individuale (Titolo III– Dlgs 81/08)	59

17.1 Attrezzature da lavoro	59
16.2 Dispositivi di protezione individuale.....	61
Rischio di natura elettrica e fulminazione	63
18. SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (TITOLO V – Dlgs 81/08)	70
19. Movimentazione manuale dei carichi (titolo VI – Dlgs 81/08)	72
20. Attrezzature munite di videoterminale (Titolo VII – Dlgs 81/08)	74
19.1 Postazione videoterminale (ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08)	74
21. Agenti fisici	77
21.1 Rumore.....	77
21.2 Vibrazioni.....	79
21.3 Campi elettromagnetici	80
Fattori di Pericolo Potenziale	82
21.4 Radiazioni ottiche	83
21.5 Radiazioni ionizzanti - Gas Radon	84
22. sostanze pericolose (Titolo IX – Dlgs 81/08).....	86
22.1 Agenti Chimici.	86
22.2 Agenti cancerogeni e mutageni	90
22.3 Piombo.....	90
22.4 Amianto	90
23. Atmosfere iperbariche, ultrasuoni ed infrasuoni.....	90
24. Lavoro Notturno.....	90
25. Spazi Confinati.....	90
26. Microclima	90
27. Agenti Biologici.....	92
16.1 Prevenzione e controllo della legionellosi	94
28. Fattori di rischio indoor (allergie, asma)	94
29. Divieto di Fumo.....	94
30. Rischi psicosociali	96
30.1 Organizzazione del lavoro.....	96
30.2 Fattori di stress	97
30.3 Aggressioni	98
30.4 Mobbing.....	99
30.5 Rischi da violenza e molestie sul luogo di lavoro	102
31. Antincendio – Esplosione.....	106
32. Rischio residuo	110
33. Statistiche infortuni.....	111
Programma degli interventi	112
Priorità immediata	112
Priorità alta.....	113

Priorità moderata	114
Priorità lieve	115
Nota finale	116



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



1. Introduzione e campo di applicazione

Lo studio è stato eseguito, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa, dal Datore di lavoro nella figura del dirigente scolastico, assieme con la collaborazione della società Frareg s.r.l..

Il presente documento di valutazione dei rischi è redatto a norma dell'art. 28 comma 2 del D.lgs. 81/2008 ed è riferito alla sede operativa di via Monte Gioioso 15 Lentate sul Seveso (MB). Tale elaborato ha il fine di individuare i rischi presenti nel luogo di lavoro per prevenire eventuali infortuni e malattie professionali dei lavoratori.

Il dirigente scolastico, secondo quanto prescritto dall'art. 29 comma 4 del D.lgs. 81/2008, curerà la custodia del presente documento presso l'unità produttiva alla quale si riferisce la valutazione dei rischi accanto ai documenti di esercizio.

Il documento verrà aggiornato in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi (riferite a lesioni gravi o gravissime) o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

In caso di ispezioni ad opera di enti di controllo che richiedano esplicitamente l'analisi o la discussione del documento, contatterà quanto prima il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

2. Normativa di riferimento

Si riportano di seguito alcune tra le norme tenute in considerazione per la stesura del documento di valutazione dei rischi.

LEGGE 9 gennaio 1991 , n. 10 norme in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia

D.M. 10-3-1998: gestione delle emergenze incendi.

D.P.R n. 380/2001: Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia

D.lgs. n. 151 del 26/03/2001: Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53.

D.P.R. 462/2001: regolamento di semplificazione del procedimento per la denuncia di installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche, di dispositivi di messa a terra di impianti elettrici e di impianti elettrici pericolosi.

D.lgs. 25/2002: attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro.

Decreto 388/2003: regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale.

L. 123/2007: Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia.

D.M. 22 gennaio 2008, n. 37: riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: attuazione dell'articolo 1 della L. 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106: Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

D.P.R. 151/2011: Regolamento recante semplificazione della disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



D.M. 27/07/2010: Regola tecnica di prevenzione incendi per superfici commerciali superiori a 400 mq

Decreto legge del 21 giugno 2013: Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia.

D.L. n. 101 del 31/07/2020: Attuazione della direttiva 2013/59/Euratom, che stabilisce norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti.

DM 02/09/2021: criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a) , punto 4 e lettera b) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

DM 03/09/2021: Criteri generali di progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio per luoghi di lavoro, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punti 1 e 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

Decreto Legge n. 146 del 21/10/2021 coordinato con Legge di conversione n. 215 del 17/12/2021: Rafforzamento della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano – Accordo del 17 aprile 2025 ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al medesimo decreto legislativo n. 81 del 2008.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



3. Dati identificativi e ruoli in materia di sicurezza.

Istituto scolastico	IC "E. Toti" di Lentate sul seveso		
Plesso scolastico	Primaria di Copreno		
Ordine e grado	Scuola di primo grado		
Datore di Lavoro	Prof.ssa Romeo	Maria Antonella	Definizione Articolo 2 – comma 1 lettera c <i>il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa</i>
Sede legale	Via Papa Giovanni XXIII, 32 Lentate s/S (MB) - Italy		
Sede operativa	Via Tonale, 6 20823 Lentate (MB) - fraz- Copreno		
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	Ing. Barbosa Michel	Stéphane Jean	Definizione Articolo 2 – comma 1 lettera f <i>persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi</i>
Medico competente	Dott. Del Deo Federica È presente la lettera di nomina del medico competente (disponibile anche in piattaforma informatica della società Frareg srl).		Definizione Articolo 2 – comma 1 lettera h <i>medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali definiti dal testo unico, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto</i>

**Rappresentante
dei lavoratori
per la
sicurezza**

Nominativo
Sig.ra Eleonora
D'Avino

Formazione
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha frequentato idoneo corso di formazione della durata di 32 ore come previsto dall'art.37 del D.Lgs. 81/2008.
In base al D.Lgs. 81/08 per il RLS viene previsto un corso di aggiornamento con frequenza annuale di 8 ore.

Verbale di elezione

E' presente il verbale di nomina per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Si ricorda che il nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve essere trasmesso alla sede INAIL competente tramite procedura on-line.

La nomina del RLS è incompatibile con l'incarico di ASPP.

**Addetti gestione
dell'emergenza primo
soccorso.**

Nominativo
Vedere nomine archiviate in ufficio

Formazione
Attestato di frequenza corso di primo soccorso di 12 ore

La formazione del lavoratore addetto a tali attività è basata sugli obiettivi didattici e contenuti minimi della formazione dei lavoratori designati al primo soccorso per aziende di gruppo B come previsto dall'All.4 del DM 388/2003.

Si ricorda che gli addetti devono effettuare ogni tre anni i corsi di aggiornamento al primo soccorso.

Si ricorda che il numero degli addetti secondo l'art. 43 devono essere nominati in numero sufficiente tenendo conto delle dimensioni e dei rischi specifici dell'azienda.

**Nomina addetti primo
soccorso**

Le nomine degli addetti al primo soccorso sono conservate presso la sede.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Addetti alla gestione dell'emergenza antincendio ed evacuazione. (DM 02.09.2021)

Nominativo

Vedere nomine archiviate in ufficio

Formazione

corso di formazione specifico di 8 ore

La formazione del lavoratore addetto a tale attività dovrà essere basata sui contenuti del corso livello 2 come previsto dal D.M. 02/09/2021 in quanto la scuola in questione ricade tra quelle attività comprese nell'allegato I del DPR 151/2011 "Scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi, accademie con oltre 100 persone presenti"

Si ricorda di effettuare periodicamente l'aggiornamento formativo per gli addetti all'emergenza antincendio ogni 5 anni.

Si rende necessario incrementare il numero di addetti antincendio in modo che sia presente sempre un addetto per piano sulla base dei turni, ferie e malattia.

Idoneità tecnica (DM 02.09.2021)

Non prevista in quanto il numero di occupanti della scuola è sotto le 300 persone

Nomina addetti antincendio

Le nomine degli addetti antincendio sono conservate presso la sede.

Preposto

Nominativo

Vedere nomina archiviata in ufficio

Formazione

Il preposto deve frequentare corso di formazione della durata di 12 ore

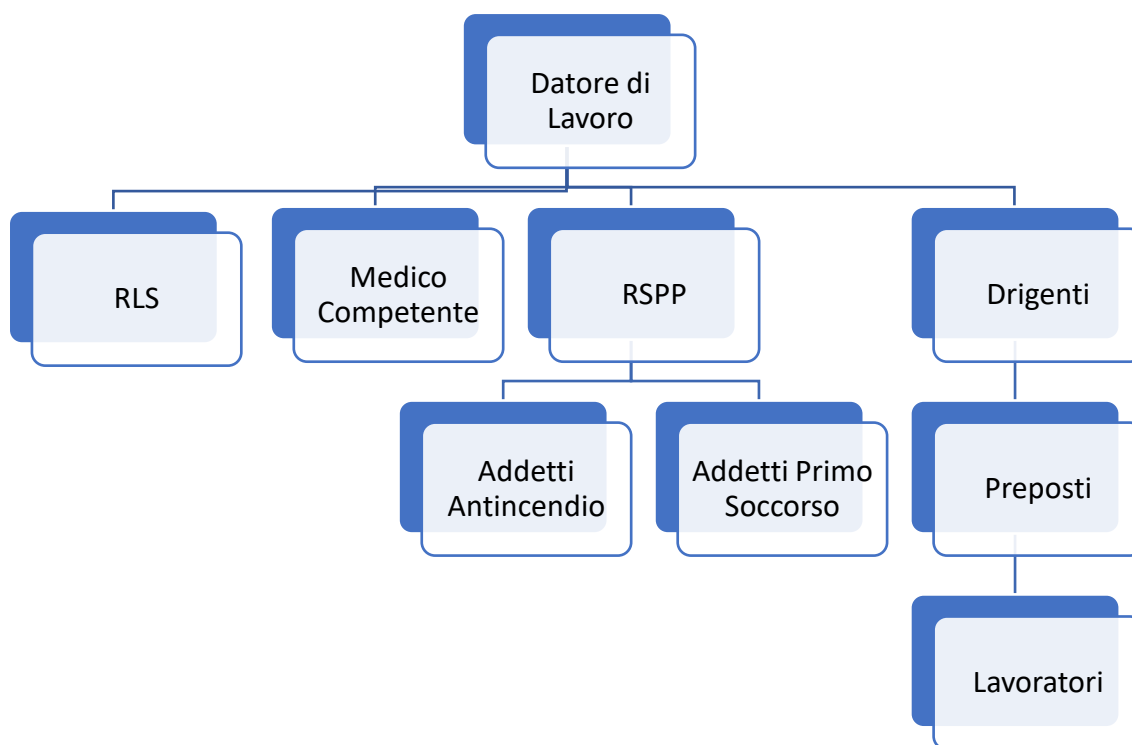
Si ricorda che è obbligatorio effettuare ogni 2 anni corso di aggiornamento per preposti.

Formazione ed informazione

È necessario per il datore di lavoro fornire ai lavoratori un'adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, secondo quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni e province autonome di Trento e Bolzano del 17 aprile 2025.

La maggior parte dei lavoratori ha frequentato i corsi di formazione generale (4 ore) e specifica previsti dall'Accordo Stato Regioni (livello medio - 8 ore). Per chi non avesse già seguito tali corsi si provvede all'attivazione dei corsi in modalità e-learning

4. Organigramma della sicurezza



4.1 Obblighi del datore di lavoro non delegabili.

Il datore di lavoro **non** può delegare le seguenti attività (art. 17 del Dlgs 81/08):

1. La valutazione di tutti i rischi, con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.
2. La designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
Per le altre attività afferenti al Datore di Lavoro, lo stesso può nominare un'altra persona fornendola di opportuna delega secondo art. 16 Dlgs. 81/08

4.2 Obblighi del datore di lavoro e del dirigente.

Il datore di lavoro che esercita in settori di attività, siano essi privato o pubblici, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono (art. 18 Dlgs. 81/08):

- a) Nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.
- b) Designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- c) Nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- d) Fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;
- e) Prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- f) Richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- g) Richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;
- h) Adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- i) Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- j) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui alla medesima sezione del presente documento;
- l) Astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- m) Consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- n) Consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e

per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di valutazione dei rischi, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r);

- o) Elaborare un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze dovuti alla presenza nello stesso luogo di lavoro di lavoratori appartenenti a ditte diverse. Su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- p) Prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- q) Comunicare all'INAIL, o all'IPSEMA, in relazione alle rispettive competenze, a fini statistici e informativi, i dati relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni;
- r) Consultare e coinvolgere il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in tutti quei casi per i quali tale rappresentante ha facoltà di intervento;
- s) Adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- t) Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- u) Nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;
- z) Aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- aa) Comunicare annualmente all'INAIL i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- bb) Vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

- a) La natura dei rischi;
- b) L'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- c) La descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- d) I dati di relativi alle malattie professionali e agli infortuni;
- e) I provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

4.3 Obblighi del preposto.

I preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono (art. 19 Dlgs 81/08):

- a)) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta; f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo
- g) rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;
- h) Frequentare appositi corsi di formazione per un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:

- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Valutazione dei rischi;
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

4.4 Obblighi dei progettisti.

Secondo Art. 22 del Dlgs 81/08 i progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono attrezzature, componenti e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

4.5 Obblighi dei fabbricanti e dei fornitori.

Secondo Art. 23 del Dlgs 81/08 sono vietati la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di attrezzature di lavoro, dispositivi di protezione individuali ed impianti non rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In caso di locazione finanziaria di beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità, gli stessi debbono essere accompagnati, a cura del concedente, dalla relativa documentazione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



4.6 Obblighi degli installatori.

Secondo art. 24 Dlgs.81/08 gli installatori e montatori di impianti, attrezzature di lavoro o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza devono attenersi alle norme di salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle istruzioni fornite dai rispettivi fabbricanti. Nel caso di installazione di impianti e apparecchiature di cui all'art. 01 e 02 del DPR 37/2008 rilasciano la dichiarazione di conformità.

4.7 Disposizioni per le Imprese familiari e i Lavoratori Autonomi.

Secondo art. 21 del Dlgs. 81/08 i componenti dell'impresa familiari, i lavoratori autonomi che compiono opere o servizi ai sensi di un contratto d'opera (art. 2222 C.C.), i piccoli imprenditori i coltivatori diretti del fondo, gli artigiani, i piccoli commercianti e coloro che esercitano un'attività professionale organizzata prevalentemente con il lavoro proprio e dei componenti della famiglia e i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo devono:

- a) Utilizzare attrezzature di lavoro conformi e adeguati dispositivi di protezione individuali;
- b) Munirsi di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le proprie generalità, qualora effettuino la loro prestazione in un luogo di lavoro nel quale si svolgano attività in regime di appalto o subappalto.

Relativamente ai rischi propri delle attività svolte e con oneri a proprio carico hanno facoltà di:

- a) Beneficiare della sorveglianza sanitaria, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali;
- b) Partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, incentrati sui rischi propri delle attività svolte, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali.

4.8 Obblighi dei lavoratori.

Secondo l'art. 20 del Dlgs 81/08 ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

I lavoratori devono in particolare:

- a) Contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) Osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- c) Utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
- d) Utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- e) Segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f) Non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g) Non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- h) Partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- i) Sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

4.9 Obblighi del Medico Competente.

Il medico competente secondo art. 25 Dlgs 81/08:

- a) Collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) Istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
- d) Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia delle cartelle sanitarie;
- e) Consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003) e con salvaguardia del segreto professionale;
- f) Consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- g) Invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003) Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
- h) Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- i) Informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- j) Comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- l) Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- m) Partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
 - n) Comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti obbligatori, di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 81 2008, al Ministero della salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

4.10 Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è istituito a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

Nelle aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo.

Qualora non si proceda all'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, tali funzioni sono esercitate dai rappresentanti territoriali o di sito produttivo, salvo diverse intese tra le associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

- a) Accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- c) È consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- d) È consultato in merito all'organizzazione della formazione dei lavoratori;
- e) Riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) Riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore ai contenuti minimi di legge;
- h) Promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- i) Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- j) Partecipa alla riunione periodica prevista nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori;
- l) Formula proposte in merito alla attività di prevenzione;
- m) Avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- n) Può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli, anche tramite l'accesso ai dati contenuti in applicazioni informatiche. Non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su sua richiesta e per l'espletamento della sua funzione, riceve copia del documento di valutazione dei rischi.

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza dei lavoratori rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'espletamento della loro funzione, ricevono copia del documento di valutazione dei rischi.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto al rispetto delle disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003) e del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi nonché al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni.

L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione.

4.11 Il Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda o della unità produttiva, o incarica persone o servizi esterni. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.

Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti formativi obbligatori.

Ove il datore di lavoro ricorra a persone o servizi esterni non è per questo esonerato dalla propria responsabilità in materia.

Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- a) All'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) Ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive contenute nel documento di valutazione dei rischi, e i sistemi di controllo di tali misure;
- c) Ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) A proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) A partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica.
- f) A fornire ai lavoratori le informazioni, formazione e addestramento;

I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle loro funzioni. Il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, deve frequentare corsi di formazione, di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, nel rispetto dei contenuti e delle articolazioni previste dalla legge.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



5. Riunione periodica.

Riunione periodica secondo art. 35 Dlgs 81/08

Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

- Il datore di lavoro o un suo rappresentante;
- Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;
- Il medico competente, ove nominato;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Nel corso della riunione il datore di lavoro sottopone all'esame dei partecipanti:

- a) Il documento di valutazione dei rischi;
- b) L'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;
- c) I criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;
- d) I programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.

Nel corso della riunione possono essere individuati:

- a) Codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;
- b) Obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori.

Nelle ipotesi di cui al presente articolo, nelle unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori è facoltà del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza chiedere la convocazione di un'apposita riunione. Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.

6. Formazione, informazione e addestramento.

Secondo art. 37 Dlgs 81/08 e accordo stato regioni 17 aprile 2025.

Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- Rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



È necessario che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito a tutti i rischi specifici ai quali potrebbe essere esposto.

La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

- a) Della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- b) Del trasferimento o cambiamento di mansioni;
- c) Della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

I preposti ricevono a cura del datore di lavoro e in azienda, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico.

7. Contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione.

Secondo art. 26 Dlgs 81/08

Il datore di lavoro, in caso di affidamento dei lavori all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, o di una singola unità produttiva della stessa, nonché nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda medesima:

- a) Verifica l'idoneità tecnico professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori da affidare in appalto o mediante contratto d'opera o di somministrazione.
- b) Fornisce agli stessi soggetti dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.

I datori di lavoro delle imprese coinvolte, ivi compresi i subappaltatori:

- a) Cooperano all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto;
- b) Coordinano gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese coinvolte nell'esecuzione dell'opera complessiva.

Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione ed il coordinamento elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze (**D.U.V.R.I.** Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza). Tale documento è allegato al contratto di appalto o di opera. Ai contratti stipulati anteriormente al 25 agosto 2007 ed ancora in corso alla data del 31 dicembre 2008, il documento di cui al precedente periodo deve essere allegato entro tale ultima data.

Le disposizioni del presente comma non si applicano ai rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Nella predisposizione delle gare di appalto il costo relativo alla sicurezza, il quale deve essere specificamente indicato e risultare congruo rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori, dei servizi delle forniture. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



8. Misure generali di tutela.

Secondo art. 15 Dlgs 81/08

Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:

- a) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) La programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- c) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- d) Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) La riduzione dei rischi alla fonte;
- f) La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- g) La limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- h) L'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- i) La priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l) Il controllo sanitario dei lavoratori;
- m) L'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- n) L'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
- o) L'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
- p) L'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- q) L'istruzione adeguate ai lavoratori;
- r) La partecipazione e consultazione dei lavoratori;
- s) La partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- t) La programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- u) Le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- v) L'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
- w) La regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.

Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



9. Caratteristiche del plesso scolastico

L'immobile sorge su presso il Comune di Lentate sul Seveso nella provincia di Monza Brianza (MB).

Raggiungibile sia attraverso scuola bus, mezzi pubblici e mezzi privati, per cui è predisposto un parcheggio vicino all'ingresso.

10. Documentazione

Voce	Annotazioni
Planimetrie	Le planimetrie dei locali sono presenti ed esposte nel luogo di lavoro.
Certificato di idoneità statica Rispondenza alle normative antisismiche	È necessario fare richiesta all'ente competente (proprietà) di copia del certificato di idoneità statica della struttura e di rispondenza alle normative antisismiche.
Agibilità	Richiedere al Comune di competenza copia del documento
Documentazione attestante l'assenza di amianto nella struttura.	Richiedere all'ente competente le relazioni tecniche relative al monitoraggio dello stato di manutenzione di eventuali manufatti in amianto presenti nel plesso scolastico.
Documentazione di conformità impianti, secondo DM 37/2008 art. 1 (ex LEGGE 5 marzo 1990, n. 46)	
Certificati di conformità dell'impianto elettrico	presente dichiarazione di conformità
Certificati di conformità di impianto termico, idrico sanitario e relativo verbale di collaudo con relazione tecnica relativa all'installazione	presente dichiarazione di conformità
Dichiarazione di conformità impianto di riscaldamento	È necessario reperire la dichiarazione di conformità dell'impianto di riscaldamento
Certificato di conformità impianto a gas	Da reperire la documentazione relativa alla dichiarazione di conformità dell'impianto a gas
Certificato di conformità impianti di protezione antincendio	È necessario reperire la dichiarazione di conformità dell'impianto.

Voce	Annotazioni
Denuncia degli impianti di messa a terra e dei verbali delle verifiche periodiche (biennale)	È necessario reperire copia della denuncia, dichiarazione di conformità dell'impianto messa a terra e successive verifiche. È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di messa a terra e si ricorda che essendo l'attività soggetta a controllo da parte dei vigili del fuoco, le verifiche periodiche devono essere effettuate con cadenza biennale.
Denuncia delle installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche e dei verbali delle verifiche o relazione tecnica di autoprotezione	È necessario reperire copia della denuncia di protezione contro le scariche atmosferiche e successive verifiche o relazione tecnica di auto protezione. Per i dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche installati in data precedente a gennaio 2002 deve essere presente l'apposito modello A, opportunamente compilato ed inviato in copia all'ispettorato del lavoro. È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di protezione contro le scariche atmosferiche.
Certificato Prevenzione Incendi (CPI)	Richiedere all'ente competente copia del certificato di prevenzione incendi o inoltrare SCIA, se soggetti alle attività di cui al D.P.R. 151/11 – Allegato I
Idoneità igienico sanitaria	È necessario reperire copia dell'idoneità igienico sanitaria della struttura.
Contratto di manutenzione mezzi antincendio (verifiche agli estintori, alle manichette etc.) registro dei controlli periodici previsti. Attestazione verifica dispositivi di apertura lungo le vie di esodo, porte e portoni tagliafuoco.	Non è presente copia del contratto di manutenzione dei mezzi antincendio con la ditta specializzata. Tale documento va richiesto al Comune di competenza. Reperire il registro estintori domandandolo alla ditta che esegue la manutenzione dei dispositivi.
Registro dei controlli periodici che deve essere mantenuto aggiornato e disponibile per i controlli (impianti elettrici, illuminazione di sicurezza,...)	Predisporre un registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti e dei dispositivi antincendio (sorveglianza). Compilare e tenere aggiornato il registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti.
Registro dei controlli interni sui dispositivi antincendio	Predisporre e tenere compilato un registro sul quale annotare la sorveglianza antincendio affidata a personale interno alla scuola che consiste nella verifica impianti, attrezzature e altri sistemi di sicurezza antincendio

Voce	Annotazioni
Impianto riscaldamento e raffrescamento	L'impianto di condizionamento è di tipo a fan coil per cui avviene manutenzione periodica e pulizia ai dispositivi di condizionamento e/o trattamento dell'aria. Conservare copia dei verbali delle verifiche semestrali effettuate.
Impianti in pressione	Non sono presenti impianti in pressione.

***Nota:**

Per gli impianti eseguiti prima dell'entrata in vigore del D.M. 37 del 27 marzo 2008, nel caso in cui la dichiarazione di conformità non sia stata prodotta o non sia più reperibile, è possibile sostituire tale atto con una dichiarazione di rispondenza, resa a posteriori, da professionista abilitato. In caso di rifacimento parziale di impianti, il progetto, la dichiarazione di conformità e l'attestazione di collaudo (ove previsto), deve essere riferita alla sola parte degli impianti oggetto dell'opera di rifacimento, tenendo conto della sicurezza e funzionalità dell'intero impianto.

È obbligatorio il rilascio della dichiarazione di conformità da parte dell'impresa installatrice degli impianti posti a servizio, indipendentemente dalla destinazione d'uso.

Rapporti con società che svolgono lavori in appalto	<p>Si ricorda di predisporre il Documento Valutazione dei Rischi per Ridurre le Interferenze (D.U.V.R.I.) relativo allo scambio di informazioni inerenti la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro nel caso in cui ci dovessero essere società che svolgono lavori in appalto presso l'istituto (es. mensa scolastica, imprese di pulizie, imprese che effettuano la manutenzione del verde ecc..).</p> <p>Il D.Lgs. 81/08, art. 26 comma 3-bis, afferma che il DUVRI non è necessario per i servizi di natura intellettuale, alle mere forniture di materiali o attrezzature, ai lavori o servizi la cui durata non è superiore a cinque uomini-giorno, sempre che essi non comportino rischi derivanti dal rischio di incendio di livello elevato, svolgimento di attività in ambienti confinati, presenza di agenti cancerogeni, biologici, atmosfere esplosive, o dalla presenza di rischi particolari di cui all'allegato XI del testo Unico.</p> <p>È necessario richiedere al Comune di competenza di essere avvisati preventivamente nel caso in cui delle ditte esterne dovessero effettuare degli interventi di manutenzione o di verifica nell'edificio scolastico, in modo tale da avere la possibilità di effettuare la valutazione dei rischi per le interferenze.</p>
--	--



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Cassetta di primo soccorso	<p>È presente la cassetta di primo soccorso, posizionata presso le postazioni collaboratori ATA.</p> <p>La cassetta di primo soccorso è correttamente segnalata con adeguata cartellonistica; controllarne periodicamente l'integrità del contenuto e rinnovarlo in caso di utilizzo o scadenza. Sarebbe utile la redazione di un modulo dedicato per il controllo periodico del contenuto minimo della cassetta di primo soccorso.</p>
Schede di sicurezza dei prodotti utilizzati	<p>Richiedere al fornitore tutte le schede di sicurezza dei prodotti usati per le pulizie al fine di effettuare una valutazione per l'esposizione ad agenti chimici, come previsto dal D.Lgs. 81/2008.</p> <p>Le schede di sicurezza sono da tenere a disposizione presso la struttura, possibilmente copia cartacea anche in prossimità delle cassette di primo soccorso.</p>
Registro infortuni	<p>Eventuali infortuni dovranno essere segnalati in via telematica al sito dell'INAIL compilando il cruscotto degli infortuni.</p>
Utilizzo di sotterranei per lavoro dipendente (deroga).	<p>Non sono presenti locali interrati con destinazione d'uso a luogo di lavoro come definiti art. 65 D. Lgs 81/08.</p> <p>Secondo il DM del 18/12/1975 sull'edilizia scolastica non saranno considerati piani seminterrati quelli la cui metà del perimetro di base sia completamente fuori terra.</p> <p>Sono da effettuarsi le analisi per la ricerca del Radon al piano terra in quanto si trova al di sotto per piano strada di almeno 1 metro.</p>
Libretto di uso e manutenzione delle apparecchiature	<p>Reperire libretto di uso e manutenzione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • apparecchiature di ufficio (fax, stampante) • Impianti di condizionamento (fan coil) • Estintori e dispositivi antincendio (impianto rilevazione fumi al piano terra zona archivio) • Ascensore, montacarichi, Servo scala • Attrezzature ginniche installate in palestra • Depuratori d'aria

TEMPISTICHE SORVEGLIANZA E CONTROLLI PERIODICI

TIPO	DESCRIZIONE DEL CONTROLLO	FREQUENZA	COMPETENZA CONTROLLO
ESTINTORI	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Estintori (tutti i tipi)	6 mesi	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori a Polvere	36 mesi (3 anni)	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori a CO2	60 mesi (5 anni)	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori ad Acqua o Schiuma	Ogni 24/48 mesi	Azienda Specializzata
	Collaudo Estintori a Polvere	12 anni	Azienda Specializzata
	Revisione Estintori a CO2	10 anni	Azienda Specializzata
IDRANTI	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Funzionale (prova funzionalità)	12 mesi (1 anno)	Azienda Specializzata
	Collaudo Periodico	60 mesi (5 anni)	Azienda Specializzata
STAZIONE POMPAGGIO	Controllo periodico - settimanale	Settimanale	Addetto antincendio
	Controllo Periodico - mensile	Mensile	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico - trimestrale	3 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico - semestrale	6 mesi	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico - annuale	1 anno	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico - triennale	3 anni	Azienda Specializzata
	Controllo Periodico - decennale	10 anni	Azienda Specializzata
RIVELAZIONE INCENDI	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo	6 mesi	Azienda Specializzata
	Verifica generale sistema	10 anni	Azienda Specializzata
USCITE DI EMERGENZA	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
PORTE TAGLIAFUOCO	Sorveglianza	Mensile	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
SERRANDE TAGLIAFUOCO	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
IMPIANTO SPEGNIMENTO A GAS	Sorveglianza	Secondo piano di manutenzione	Addetto antincendio
	Controllo Periodico	6 mesi	Azienda Specializzata
	Revisione programmata	10 anni	Azienda Specializzata



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



11. Metodologia applicata per la valutazione dei rischi

Valutazione dei rischi secondo art. 28 e 29 Dlgs 81/08

A seguito della definizione delle procedure standardizzate, per effettuare la valutazione del rischio è applicato il seguente schema operativo.

1. Identificazione dei fattori di rischio;
2. Identificazione dei lavoratori esposti;
3. Stima dell'entità delle esposizioni.

Di seguito è illustrata la metodologia adottata per lo svolgimento di ciascuna fase.

Fase 1: Identificazione dei fattori di rischio.

Questa fase è eseguita attraverso una dettagliata analisi del ciclo lavorativo inserito nell'ambiente di lavoro. L'individuazione dei rischi si è basata su Orientamenti UE, letteratura tecnica e dalla esperienza tecnica.

Per semplificare tale operazione sono analizzate le operazioni lavorative al fine di identificare i singoli fattori di rischio. Tali fattori sono comunemente suddivisi in tre categorie:

- A. Rischi per la sicurezza;
- B. Rischi per la salute dei lavoratori;
- C. Rischi derivanti da fattori organizzativi e gestionali.

A) Rischi per la sicurezza dei lavoratori

In questa categoria sono compresi i fattori di rischio che possono causare incidenti o infortuni, oppure danni o menomazioni fisiche (più o meno gravi) subite dalle persone addette alle varie attività lavorative.

Le cause di tali rischi possono essere imputabili generalmente a carenze negli standard di sicurezza degli ambienti di lavoro, delle macchine e/o apparecchiature in uso le modalità operative, l'organizzazione del lavoro.

I fattori di rischio per la sicurezza dei lavoratori sono stati suddivisi nelle seguenti categorie:

- Ambienti di lavoro;
- Impianti;
- Macchine e attrezzature manuali;
- Mezzi di trasporto;



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- Incendio ed esplosione;
- Stoccaggio di materiali.

B) Rischi per la salute dei lavoratori

In questa categoria sono compresi i rischi di tipo igienico ambientale in grado di influire sullo stato di salute o di comfort del personale addetto.

Le cause di tali rischi sono da ricercare nella presenza di non idonee condizioni igienico ambientali dovute alla presenza di fattori ambientali di rischio generati dalle lavorazioni.

I fattori di rischio per la salute dei lavoratori sono stati suddivisi nelle seguenti categorie:

- Movimentazione di carichi pesanti;
- Esposizione ad agenti chimici;
- Esposizione ad agenti cancerogeni;
- Esposizione ad agenti biologici;
- Esposizione ad agenti fisici;
- Lavoro ai videoterminali;
- Climatizzazione degli ambienti di lavoro;
- Dispositivi di protezione individuale;

C) Rischi derivanti da aspetti di carattere gestionale

In questa categoria sono compresi i fattori di rischio derivanti da carenze nella gestione aziendale, per quanto riguarda l'aspetto procedurale ed organizzativo, o nella carente applicazione, da parte dei preposti o da parte dei dipendenti, delle misure di prevenzione della salute e sicurezza.

Gli aspetti di carattere gestionale considerati sono i seguenti:

- Organizzazione del lavoro;
- Informazione e formazione;
- Partecipazione;
- Manutenzioni;
- Emergenza;
- Sorveglianza sanitaria.

Fase 2: Identificazione dei rischi di esposizione.

Questa fase definisce se la presenza di sorgenti di rischio identificate nella fase precedente possa comportare un rischio di esposizione per quanto attiene la sicurezza e la salute del personale addetto. Pertanto, dovranno essere esaminate:

- Le modalità operative con cui vengono svolte le singole attività;
- L'entità delle lavorazioni svolte;
- L'organizzazione delle attività;
- La presenza di misure di sicurezza e/o sistemi di prevenzione-protezione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



L'identificazione dei rischi di esposizione dovrebbe essere condotta relativamente ai potenziali rischi residui che permangono nelle attività lavorative tenuto conto di tutte le modalità operative seguite, delle caratteristiche delle operazioni e delle misure di sicurezza esistenti. In conclusione devono essere individuati i rischi residui.

Fase 3: Stima dei rischi di esposizione

In questa fase viene effettuata una valutazione dei rischi di esposizione individuati in precedenza. Secondo il seguente protocollo di indagine:

- Verifica del rispetto delle norme di sicurezza e della corretta applicazione delle misure aziendali di prevenzione e protezione;
- Verifica dell'accettabilità delle condizioni di lavoro, in relazione ad un esame oggettivo dell'entità e della durata delle lavorazioni, delle modalità operative, dell'utilizzo dei mezzi di protezione individuali e di tutti i fattori che influenzano le caratteristiche dell'esposizione, eventualmente confrontati con indicazioni tratte dalla letteratura scientifica di settore;
- Misura eventuale dei parametri di rischio al fine di ottenere una quantificazione oggettiva ed una valutazione mediante il confronto dei risultati con indici di riferimento forniti dalla normativa vigente o estrapolati dalla letteratura scientifica.

Al termine di quest'ultima fase operativa è possibile ottenere la stima del rischio di esposizione sulla base, quindi, dei dati ottenuti, desunti o misurati. A questo punto si potrà procedere alla definizione del Programma di Prevenzione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



12. Metodo di calcolo del rischio

La valutazione dei rischi è uno strumento operativo che permette al datore di lavoro di prendere i provvedimenti che sono effettivamente necessari per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

La valutazione del rischio può essere effettuata secondo una funzione matematica f:

- La probabilità **P** è espressa, ad esempio, in numero di volte in cui il danno può verificarsi in un dato intervallo di tempo.
- La magnitudo delle conseguenze **M** può essere espressa, ad esempio, come una funzione del numero di soggetti coinvolti in quel tipo di rischio e del livello di danno ad essi provocato.

R = f (M, P)	
R	Magnitudo del rischio.
P	Probabilità o frequenza del verificarsi delle conseguenze.
M	Magnitudo delle conseguenze (danno ai lavoratori).

Per ognuno dei parametri suddetti è possibile individuare una scala di valori secondo i seguenti criteri.

Probabilità (o frequenza)

- **Livello 1 – Frequenza bassa:** l'evento è estremamente improbabile; non sono noti episodi già verificatisi; l'evento potrebbe verificarsi a causa di una concomitanza di eventi singolarmente improbabili.
- **Livello 2 – Frequenza medio-bassa:** l'evento è improbabile; sono noti solo casi rari di episodi già verificatisi; l'evento può verificarsi a seguito di circostanze particolarmente sfavorevoli.
- **Livello 3 – Frequenza alta:** l'evento è probabile; sono noti alcuni episodi già verificatisi; l'evento può verificarsi direttamente per la mancanza o il difetto di pochi elementi.
- **Livello 4 – Frequenza altissima:** l'evento è altamente probabile; si sono già verificati eventi simili; l'evento si verifica direttamente per la mancanza o il difetto di un solo elemento.

Danno o Gravità

- **Livello 1 – Lieve:** l'evento provoca effetti trascurabili; ferimenti o stati di malessere sono improbabili; l'infortunio o l'episodio di esposizione acuta provoca inabilità rapidamente reversibile, l'esposizione cronica ha effetti rapidamente reversibili.
- **Livello 2 – Medio:** l'evento provoca danni fisici che potrebbero essere anche seri; l'infortunio o l'episodio di esposizione acuta provoca inabilità reversibile, l'esposizione cronica ha effetti reversibili.
- **Livello 3 – Grave:** l'evento provoca danni fisici; l'infortunio o l'episodio di esposizione acuta provoca effetti di invalidità parziale, l'esposizione cronica provoca effetti irreversibili e/o invalidanti.
- **Livello 4 – Gravissimo:** l'evento può minacciare la sopravvivenza di una o più persone; l'infortunio o l'episodio di esposizione acuta provoca effetti letali o invalidità permanente o totale, l'esposizione cronica provoca effetti letali o invalidanti totalmente.

Probabilità

4	4	8	12	16
3	3	6	9	12
2	2	4	6	8
1	1	2	3	4
Danno	1	2	3	4

Livelli di rischio

Altissimo	> 12
Alto	9 – 12
Moderato	4 – 8
Lieve	< 3

Al fine di predisporre i relativi interventi di prevenzione da adottare (programma degli interventi) i livelli di rischio sono suddivisibili in 4 classi di priorità di intervento secondo lo schema seguente:

1. **Priorità immediata – Livello di Rischio Altissimo**
interventi e misure da eseguire immediatamente.
2. **Priorità alta – Livello di Rischio Alto**
interventi e misure da eseguire in tempi brevi.
3. **Priorità moderata - Livello di Rischio Moderato**
interventi e misure migliorative da programmare nel breve - medio termine.
4. **Priorità lieve - Livello di Rischio Lieve**
interventi e misure non sono indispensabili. Il rischio va comunque tenuto sotto controllo.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



13. Attività svolta e mansionario

Mansione	Compiti
Dirigente e personale amministrativo	Utilizzo di videoterminali per svolgere il lavoro d'ufficio (presenti solo in sede centrale).
Personale docente / docenti di sostegno	Svolgimento attività didattiche e ricreative durante le ore diurne.
Collaboratore scolastico - Personale ATA	Attività di pulizia dell'edificio scolastico.

Ciascuna mansione è riportata nel contratto di lavoro depositato presso gli uffici amministrativi dell'istituto.

Di seguito per ciascuna mansione vengono identificati e misurati i rischi specifici sulla base dei vari titoli previsti dal decreto del testo unico sulla sicurezza DLgs 81/08. Ciascun rischio è stato misurato con il metodo sopra descritto.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



13.1 Personale amministrativo

Descrizione della mansione	Macchine, impianti, attrezzature utilizzate
<ul style="list-style-type: none"> Servizi generali Amministrazione Gestione finanziaria Gestione del personale 	<ul style="list-style-type: none"> PC Fotocopiatrici, stampanti, fax,...
	Prodotti Utilizzati
	<ul style="list-style-type: none"> Nessuno in particolare
Provvedimenti generali da attuare	
<ul style="list-style-type: none"> Garantire una sufficiente illuminazione naturale ed una corretta illuminazione artificiale. Adeguare le postazioni videoterminali secondo i criteri dell'ergonomia L'impianto elettrico deve essere realizzato a norma di legge Le attrezzature devono essere marcate CE 	
Possibili danni alla salute	
<ul style="list-style-type: none"> Affaticamento visivo: bruciore e lacrimazione agli occhi, senso di fastidio alla luce, visione annebbiata, mal di testa, stanchezza alla lettura. Patologie da stress Disturbi muscolo scheletrici della colonna vertebrale dovuti a posizione di lavoro non ergonomica e mantenuta per molto tempo Disturbi all'arto superiore (tendiniti, sindrome del tunnel carpale) Dermatiti allergiche da sostanze utilizzate: toner Elettrocuzioni per attrezzature, cavi o prese non a norma o non in perfette condizioni di manutenzione 	
Età / Genere / Provenienza	
Differenze di genere, età e provenienza non comportano rischi particolari	
Abbigliamento consigliato	Dispositivi di Protezione Individuali
//	Sono a disposizione dei guanti monouso destinati a coloro che sostituiscono le cartucce del toner.
Sorveglianza sanitaria	
Si ritiene necessario attivare la sorveglianza sanitaria per il personale amministrativo se l'utilizzo dei VDT è superiore alle 20 ore settimanali.	

Il personale amministrativo risulta presente unicamente presso la sede. Tuttavia, non si esclude che possono occasionalmente andare nel plesso in questione per svolgere delle attività specifiche su mandato del dirigente scolastico.

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio potenzialmente correlato all'attività lavorativa nel complesso.	Cadute a livello (inciampi, scivolamenti)	Informazione del personale. Aree libere da ingombri: non lasciare ostacoli sui luoghi di passaggio. Verifica	1	2	Lieve

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		condizioni di ordine e pulizia			
La mansione non prevede lavori in quota.	Lavori in quota/Cadute dall'alto	Informazione e formazione dei dipendenti. Le scalette portatili devono essere marcate EN 131.			
Sono presenti alcuni armadi e locale archivio.	Investimento da oggetti per caduta dall'alto o crollo	Informazione del personale. È necessario che armadi e scaffalature siano vincolati. Evitare di sovraccaricare i ripiani. Verificare la stabilità del materiale stoccato.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta. Gli oggetti manipolati in genere hanno peso trascurabile.	Caduta di oggetti durante la manipolazione	Verifica piano di appoggio oggetti. Informazione e formazione del dipendente.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Urti contro ostacoli fissi	Informazione del dipendente. Mantenere in ordine l'area di lavoro. Mantenere libere le vie di transito.	2	2	Moderato
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Urti contro parti mobili di macchine Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Investimento da veicoli				
La mansione non prevede	Fluidi in pressione				-

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
tale tipologia di rischio.					
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Proiezione di frammenti o particelle				
Le attività svolte normalmente non prevedono l'utilizzo di attrezzi manuali se non forbici.	Tagli/punture/abrasioni da oggetti o utensili.	Informazione ai dipendenti Rischio residuo legato all'uso di forbici.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Afferramento, intrappolamento tra parti mobili di macchine. Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Ribaltamento di macchine o veicoli				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Sovrasforzi (macchine)				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera e all'utilizzo delle attrezzature	Contatti elettrici	Informazione e formazione dei dipendenti. Protezione attrezzature da contatti diretti e indiretti. Limitare l'utilizzo di ciabatte e prolunghe. Verifiche periodiche dell'impianto elettrico. Divieto di intervento su impianti elettrici.	1	4	Moderato <i>(Considerate le misure di prevenzione e protezione il rischio residuo si può ritenere basso)</i>
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Contatti termici				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Incendio	Mantenere l'ambiente ordinato e pulito. Non ingombrare i percorsi d'esodo. Rispetto divieto di fumo.			<i>Attività nel complesso a rischio non basso (DM 03.09.2021) definito rischio medio con la precedente normativa (DM 10.03.98)</i>

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio non presente	Esplosione				
L'illuminazione delle postazioni di lavoro e delle vie di transito è buona. Solo in caso di malfunzionamento è possibile un rischio residuo.	Illuminazione inadatta	Verifica della postazione di lavoro. Segnalazione guasti di impianto illuminazione.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Apparecchi di sollevamento				
Rischio non presente	Interferenze con personale esterno				
Non viene effettuato lavoro in luoghi confinati.	Luoghi confinati				
Rischio potenzialmente correlato all'esposizione dei prodotti e all'ambiente lavorativo presso cui si opera. I prodotti per le pulizie dei locali sono quelli normalmente reperibili nel supermercato.	Esposizione professionale a sostanze chimiche pericolose (toner prodotti per le pulizie, spray)	Formazione informazione.	1	2	Lieve (Basso per la sicurezza ed irrilevante per la salute)
Non viene fatto uso di sostanze cancerogene.	Esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni				
Rischio non presente	Esposizione ad amianto				
Gli ambienti di lavoro risultano in buone condizioni di pulizia. Pulizia periodica degli ambienti di lavoro	Esposizione a polveri	Informazione ai lavoratori	1	1	Lieve
Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e di diffusione di virus (influenza).	Esposizione professionale ad agenti biologici	Informazione e formazione dei dipendenti in caso di intervento di primo soccorso. Presenza di squadre di primo soccorso. Pulizia degli ambienti di lavoro.	1	2	Lieve

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		Informazione dei dipendenti sulle buone pratiche d'igiene personale.			
Gli addetti non sono esposti a rumori significativi. Rischio trascurabile.	Esposizione professionale a rumore				
Assenza di attrezzature che espongono a rischio vibrazioni	Esposizione professionale a vibrazioni				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ionizzanti				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ottiche artificiali				
Presenti situazioni giustificabili	Esposizione a campi elettromagnetici				
Rischio non presente	Esposizione a radon				
Rischio residuo legato al malfunzionamento dell'impianto di condizionamento dei locali.	Lavoro in ambienti con microclima inadatto	Manutenzione degli impianti di riscaldamento.	1	1	Lieve
La Movimentazione manuale dei carichi è saltuaria per la mansione analizzata (unicamente atti cartacei di peso < 3 kg.).	Rischi per movimentazione manuale di carichi				
Utilizzo del videoterminale per più di 20h/sett.	Utilizzo di videoterminali	Informazione del personale. Verifica ergonomia postazioni di lavoro. Pause ed alternazione attività a VDT con altre attività lavorative.	3	1	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta.	Rischi dovuti a posti di lavoro non ergonomici o posizioni non corrette	Informazione e formazione del personale.	3	1	Lieve

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		Verifica ergonomia postazioni di lavoro. Pause ed alternazione attività a VDT con altre attività lavorative.			
Digitazione su tastiera	Movimenti ripetitivi degli arti superiori	Informazione e formazione del personale. Verifica ergonomia postazioni di lavoro. Pause ed alternazione attività a VDT con altre attività lavorative	2	1	Lieve
Non viene effettuato lavoro notturno	Presenza di lavoro notturno				
Rischi potenzialmente correlato alla mansione svolta	Presenza di fattori specifici di stress	In attesa della valutazione preliminare sullo Stress Lavoro Correlato			
La mansione non rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 30 Ottobre 2007 su accertamenti di assenza di tossicodipendenza.	Mansione a rischio per l'assunzione di sostanze stupefacenti				
La mansione non rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 16 Marzo 2006	Mansione a rischio per l'assunzione di bevande alcoliche				
Rischio non presente	Utilizzo automobile				
Non è prevista la presenza di valori	Rischio rapina				
Rischio non presente	Rischio lavoro in spazi confinati				
Rischio non presente	Rischio lavori in solitudine				

13.2 Personale docente / docenti di sostegno

Descrizione della mansione		Macchine, impianti, attrezzature utilizzate	
<ul style="list-style-type: none"> Lavoro di insegnante, a contatto con gli alunni Lavoro di insegnante, a contatto con gli alunni con disabilità 		<ul style="list-style-type: none"> Proiettori Lavagne multimediali Fotocopiatrici, stampanti, fax,... PC portatili 	
		Prodotti Utilizzati	
		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno in particolare 	
Provvedimenti generali da attuare			
<ul style="list-style-type: none"> Garantire una sufficiente illuminazione naturale ed una corretta illuminazione artificiale. Adeguare le cattedre secondo i criteri dell'ergonomia 			
Possibili danni alla salute			
<ul style="list-style-type: none"> Patologie da stress Disturbi muscolo scheletrici della colonna vertebrale dovuti a posizione di lavoro non ergonomica e mantenuta per molto tempo Elettrocuzioni per attrezzature, cavi o prese non a norma o non in perfette condizioni di manutenzione 			
Età / Genere / Provenienza			
Differenze di genere, età e provenienza non comportano rischi particolari			
Abbigliamento consigliato		Dispositivi di Protezione Individuali	
//		//	
Sorveglianza sanitaria			
Non necessaria (a cura del medico competente)			



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio potenzialmente correlato all'attività lavorativa nel complesso.	Cadute a livello (inciampi, scivolamenti)	Informazione del personale. Aree libere da ingombri: non lasciare ostacoli sui luoghi di passaggio. Verifica condizioni di ordine e pulizia	1	2	Lieve
La mansione non prevede lavori in quota.	Lavori in quota/Cadute dall'alto				
Sono presenti alcuni armadi e locale archivio.	Investimento da oggetti per caduta dall'alto o crollo	Informazione del personale. È necessario che armadi e scaffalature siano vincolati a parete e a pavimento. Evitare di sovraccaricare i ripiani. Verificare la stabilità del materiale stoccato.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta. Gli oggetti manipolati in genere hanno peso trascurabile.	Caduta di oggetti durante la manipolazione	Verifica piano di appoggio oggetti. Non tenere oggetti pesanti sopra gli armadi. Informazione e formazione del dipendente.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Urti contro ostacoli fissi	Informazione del dipendente. Mantenere in ordine l'area di lavoro. Mantenere libere le vie di transito.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Urti contro parti mobili di macchine Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede	Investimento da veicoli				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
tale tipologia di rischio.					
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Fluidi in pressione				-
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Proiezione di frammenti o particelle				
Le attività svolte normalmente non prevedono l'utilizzo di attrezzi manuali se non forbici.	Tagli/punture/abrasioni da oggetti o utensili.	Informazione ai dipendenti Rischio residuo legato all'uso di forbici.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Afferramento, intrappolamento tra parti mobili di macchine. Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Ribaltamento di macchine o veicoli				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Sovrasforzi (macchine)				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera e all'utilizzo delle attrezzature difettose o rotte.	Contatti elettrici	Informazione e formazione dei dipendenti. Protezione attrezzature da contatti diretti e indiretti. Limitare l'utilizzo di ciabatte. Verifiche periodiche dell'impianto elettrico. Divieto di intervento su impianti elettrici.	1	4	Moderato <i>(Considerate le misure di prevenzione e protezione il rischio residuo si può ritenere basso)</i>
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Contatti termici				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Incendio	Mantenere l'ambiente ordinato e pulito. Non ingombrare i percorsi d'esodo.			<i>Attività nel complesso a rischio non basso (DM 03.09.2021) definito rischio medio con la precedente</i>

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		<p>Rispetto divieto di fumo.</p> <p>Controllo periodico dei dispositivi antincendio da ditta specializzata e sorveglianza antincendio.</p> <p>Diffondere il piano delle emergenze tra i lavoratori ed effettuare con regolarità le prove antincendio almeno una all'anno.</p> <p>Tenere chiuse le porte antincendio onde limitare gli effetti dell'incendio</p> <p>Tenere sempre fruibili le uscite di emergenza</p> <p>Nominare un numero adeguato di addetti alle emergenze</p> <p>abbassare il carico di incendio nella zona deposito e archivio.</p>			<i>normativa (DM 10.03.98)</i>
Presente centrale termica.	Esplosione	Addestrare il personale ad interrompere l'afflusso di gas azionando la leva di sicurezza in caso di emergenza.	1	4	Modesto
L'illuminazione delle postazioni di lavoro e delle vie di transito è buona. Solo in caso di malfunzionamento è possibile un rischio residuo.	Illuminazione inadatta	Verifica della postazione di lavoro. Segnalazione guasti di impianto di illuminazione.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Apparecchi di sollevamento				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio presente con gli operatori della mensa	Interferenze con personale esterno	redazione del DUVRI	2	3	Modesto
Non viene effettuato lavoro in luoghi confinati.	Luoghi confinati				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Esposizione professionale a sostanze chimiche pericolose assente				
Non viene fatto uso di sostanze cancerogene.	Esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni				
Rischio non presente	Esposizione ad amianto				
Gli ambienti di lavoro risultano in buone condizioni di pulizia. Pulizia periodica degli ambienti di lavoro	Esposizione a polveri	Informazione ai lavoratori	1	1	Lieve
Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e di diffusione di virus (influenza).	Esposizione professionale ad agenti biologici	Informazione e formazione dei dipendenti in caso di intervento di primo soccorso. Presenza di squadre di primo soccorso. Pulizia degli ambienti di lavoro. Informazione dei dipendenti sulle buone pratiche d'igiene personale. In caso di gravidanza scatta l'obbligo di interdizione immediata alla mansione.	1	2	Lieve
Il personale docente non è esposto a rumori significativi. Rischio trascurabile.	Esposizione professionale a rumore				
Assenza di attrezzature che espongono a rischio vibrazioni	Esposizione professionale a vibrazioni				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ionizzanti				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ottiche artificiali				
Rischio residuo legato all'uso di apparecchiature elettriche. Presenti situazioni giustificabili	Esposizione a campi elettromagnetici				
Rischio potenzialmente presente	Esposizione a radon	Sono da effettuarsi le analisi al piano terra in quanto al di sotto per piano strada di almeno 1 metro.			
Rischio residuo legato al malfunzionamento dell'impianto di condizionamento dei locali.	Lavoro in ambienti con microclima inadatto	Manutenzione degli impianti di riscaldamento.	1	1	Lieve
La Movimentazione manuale dei carichi è saltuaria per la mansione analizzata (unicamente atti cartacei di peso < 3 kg.).	Rischi per movimentazione manuale di carichi		1	1	Lieve
Utilizzo del videoterminale per meno di 20h/sett.	Utilizzo di videoterminali				
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta.	Rischi dovuti a posti di lavoro non ergonomici o posizioni non corrette	Informazione e formazione del personale. Verifica ergonomia postazioni di lavoro. Alternare posizioni sedute con posizioni erette.	2	1	Lieve
Rischio non correlato alla mansione	Movimenti ripetitivi degli arti superiori				
Non viene effettuato lavoro notturno	Presenza di lavoro notturno				
Rischi potenzialmente correlato alla mansione svolta	Presenza di fattori specifici di stress	In attesa della valutazione preliminare			

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		sullo Stress Lavoro Correlato			
La mansione non rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 30 Ottobre 2007 su accertamenti di assenza di tossicodipendenza.	Mansione a rischio per l'assunzione di sostanze stupefacenti				
La mansione rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 16 Marzo 2006	Mansione a rischio per l'assunzione di bevande alcoliche	Informazione e formazione del personale	1	3	Lieve
Rischio residuo (nel caso di gite scolastici)	Utilizzo automobile				
Non è prevista la presenza di valori	Rischio rapina				
Rischio non presente	Rischio lavoro in spazi confinati				
Rischio non presente	Rischio lavori in solitudine				



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
 Sede legale: Viale Jenner, 38
 20159 - Milano
 P.IVA: IT11157810158
 PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



13.3 Collaboratore scolastico – Personale ATA

Descrizione della mansione	Macchine, impianti, attrezzature utilizzate
<ul style="list-style-type: none"> • Supporto all'attività didattica • Vigilanza e controllo • Pulizia locali 	<ul style="list-style-type: none"> • Attrezzature di pulizia <p>Prodotti Utilizzati</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prodotti chimici per le attività di pulizia
Provvedimenti generali da attuare	
<ul style="list-style-type: none"> • Informazione e formazione • L'impianto elettrico deve essere realizzato a norma di legge • Le attrezzature devono essere marcate CE • Uso di scalette conformi alla EN UNI 131 	
Possibili danni alla salute	
<ul style="list-style-type: none"> • Problemi dovuti a posizioni scorrette (problemi alla colonna vertebrale per movimentazione manuale dei carichi) • Rischi dovuti alla manipolazione di sostanze chimiche • Cadute a livello o da scalette non conformi • Rischi di natura elettrica per inserimento di spine degli elettrodomestici in prese di corrente non conformi 	
Età / Genere / Provenienza	
Differenze di genere, età e provenienza non comportano rischi particolari se non quelli già tenuti in conto nella sorveglianza sanitaria.	
Abbigliamento consigliato	Dispositivi di Protezione Individuali
//	Presenti guanti in lattice, Necessario fornire guanti in gomma e scarpe antiscivolo S1. Sarebbe opportuno fornire ai collaboratori ATA occhiali paraschizzi e mascherine.
Sorveglianza sanitaria	
Si ritiene necessaria l'attivazione della sorveglianza sanitaria per la mansione di collaboratore scolastico – personale ATA.	

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio potenzialmente correlato all'attività lavorativa nel complesso.	Cadute a livello (inciampi, scivolamenti)	Informazione e formazione del personale. Aree libere da ingombri: non lasciare ostacoli sui luoghi di passaggio. Verifica condizioni di ordine e pulizia Idonee calzature antiscivolo e utilizzo del cartello "pavimento bagnato".	2	2	Moderato
La mansione non prevede lavori in quota.	Lavori in quota/Cadute dall'alto	Informazione e formazione dei dipendenti. Le scalette portatili in buono stato e devono essere marcate EN 131			
Sono presenti alcuni armadi e locale archivio.	Investimento da oggetti per caduta dall'alto o crollo	Informazione del personale. Gli armadi e scaffalature sono vincolati a parete Evitare di sovraccaricare i ripiani. Verificare la stabilità del materiale stoccato.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta. Gli oggetti manipolati in genere hanno peso trascurabile.	Caduta di oggetti durante la manipolazione	Verifica piano di appoggio oggetti. Informazione e formazione del dipendente.	1	2	Lieve
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera.	Urti contro ostacoli fissi	Informazione del dipendente. Mantenere in ordine l'area di lavoro. Mantenere libere le vie di transito.	2	2	Moderato
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Urti contro parti mobili di macchine Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale	Investimento da veicoli				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
tipologia di rischio.					
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Fluidi in pressione				-
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Proiezione di frammenti o particelle				
Le attività svolte normalmente non prevedono l'utilizzo di attrezzi manuali se non forbici.	Tagli/punture/abrasioni da oggetti o utensili.	Informazione ai dipendenti Rischio residuo legato all'uso di forbici.	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Afferramento, intrappolamento tra parti mobili di macchine. Presenza di organi in movimento non segregabili.				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Ribaltamento di macchine o veicoli				
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Sovrasforzi (macchine)				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui si opera e all'utilizzo delle attrezzature	Contatti elettrici	Informazione e formazione dei dipendenti. Protezione attrezzature da contatti diretti e indiretti. Limitare l'utilizzo di ciabatte. Verifiche periodiche dell'impianto elettrico. Divieto di intervento su impianti elettrici da parte del personale scolastico.	1	4	Moderato <i>(Considerate le misure di prevenzione e protezione il rischio residuo si può ritenere basso)</i>
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Contatti termici				
Rischio potenzialmente correlato all'ambiente lavorativo presso cui	Incendio	Mantenere l'ambiente ordinato e pulito. Non ingombrare i percorsi d'esodo.			<i>Attività nel complesso a rischio non basso (DM 03.09.2021) definito rischio</i>

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
si opera.		<p>Rispetto divieto di fumo.</p> <p>Controllo periodico dei dispositivi antincendio da ditta specializzata e sorveglianza antincendio.</p> <p>Diffondere il piano delle emergenze tra i lavoratori ed effettuare con regolarità le prove antincendio almeno una all'anno.</p> <p>Tenere chiuse le porte antincendio onde limitare gli effetti dell'incendio</p> <p>Tenere sempre fruibili le uscite di emergenza</p> <p>Nominare un numero adeguato di addetti alle emergenze</p> <p>abbassare il carico di incendio nella zona deposito e archivio.</p>			<i>medio con la precedente normativa (DM 10.03.98)</i>
Presente centrale termica.	Esplosione	Addestrare il personale ad interrompere l'afflusso di gas azionando la leva di sicurezza in caso di emergenza.	1	4	Modesto
L'illuminazione delle postazioni di lavoro e delle vie di transito è buona. Solo in caso di malfunzionamento è possibile un rischio residuo.	Illuminazione inadatta	<p>Verifica della postazione di lavoro.</p> <p>Segnalazione guasti impianto di illuminazione.</p>	1	2	Lieve
La mansione non prevede tale tipologia di rischio.	Apparecchi di sollevamento				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio presente con gli operatori della mensa	Interferenze con personale esterno	redazione del DUVRI	2	3	Modesto
Non viene effettuato lavoro in luoghi confinati.	Luoghi confinati				
Rischio potenzialmente correlato all'esposizione dei prodotti e all'ambiente lavorativo presso cui si opera. I prodotti per le pulizie dei locali sono quelli normalmente reperibili nel supermercato.	Esposizione professionale a sostanze chimiche pericolose (prodotti per le pulizie, spray)	Formazione – informazione. Necessario tenere a disposizione le schede di sicurezza dei prodotti chimici utilizzati.	2	2	Lieve (Basso per la sicurezza ed irrilevante per la salute)
Non viene fatto uso di sostanze cancerogene.	Esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni				
Rischio non presente	Esposizione ad amianto				
Gli ambienti di lavoro risultano in buone condizioni di pulizia. Pulizia periodica degli ambienti di lavoro	Esposizione a polveri	Informazione ai lavoratori	2	1	Lieve
Rischio residuo in caso di intervento di primo soccorso e di diffusione di virus (influenza). Rischio derivante dall'assistenza di alunni disabili non autosufficienti	Esposizione professionale ad agenti biologici	Informazione e formazione dei dipendenti in caso di intervento di primo soccorso. Presenza di squadre di primo soccorso. Pulizia degli ambienti di lavoro. Informazione dei dipendenti sulle buone pratiche d'igiene personale. Presenza di una infermeria dove mantenere in sicurezza	1	2	Lieve

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
		la persona in attesa dei soccorsi o dove isolare la persona potenzialmente contagiosa. Adeguati DPI (guanti e FFP2) contro il rischio biologico.			
Gli addetti non sono esposti a rumori significativi. Rischio trascurabile.	Esposizione professionale a rumore				
Assenza di attrezzature che espongono a rischio vibrazioni	Esposizione professionale a vibrazioni				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ionizzanti				
Rischio non presente	Esposizione a radiazioni ottiche artificiali				
Rischio residuo legato all'uso di apparecchiature elettriche. Presenti situazioni giustificabili.	Esposizione a campi elettromagnetici				
Rischio non presente	Esposizione a radon	Sono da effettuarsi le analisi al piano terra in quanto al di sotto per piano strada di almeno 1 metro.			
Rischio residuo legato al malfunzionamento dell'impianto di condizionamento dei locali.	Lavoro in ambienti con microclima inadatto	Manutenzione degli impianti di riscaldamento.	1	1	Lieve
Rischio potenzialmente correlato alla mansione.	Rischi per movimentazione manuale di carichi	Informazione al dipendente.	2	2	Moderato
Rischio non presente	Utilizzo di videoterminali				

Attività/fase di lavoro/operazione	Rischi per la sicurezza o la salute	Istruzioni/misure di sicurezza	P	D	R
Rischio potenzialmente correlato alla mansione svolta.	Rischi dovuti a posti di lavoro non ergonomici o posizioni non corrette	Informazione e formazione del personale. Macchina lavapavimenti aiuta a minimizzare gli sforzi e i piegamenti con l'attrezzatura manuale (scopa, mocio)	3	2	Moderato
Rischio non presente	Movimenti ripetitivi degli arti superiori				
Non viene effettuato lavoro notturno	Presenza di lavoro notturno				
Rischi potenzialmente correlato alla mansione svolta	Presenza di fattori specifici di stress	In attesa della valutazione preliminare sullo Stress Lavoro Correlato			
La mansione non rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 30 Ottobre 2007 su accertamenti di assenza di tossicodipendenza.	Mansione a rischio per l'assunzione di sostanze stupefacenti				
La mansione non rientra tra quelle previste dall'allegato I dell'Intesa Stato Regioni del 16 Marzo 2006	Mansione a rischio per l'assunzione di bevande alcoliche				
Rischio non presente	Utilizzo automobile				
Non è prevista la presenza di valori	Rischio rapina				
Rischio non presente	Rischio lavoro in spazi confinati				
Rischio non presente	Rischio lavori in solitudine				

14. Rischi Aspecifici

14.1 Comprensione della lingua per lavoratori provenienti da Paesi stranieri

Tutti i lavoratori sono in grado di comprendere procedure e istruzioni operative impartite in lingua italiana. Ove la formazione-informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.

14.2 Lavoratrici gestanti e puerpere

In base alle disposizioni dettate dal D.lgs. 151/01 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53), quando il datore di lavoro viene informato dello stato di maternità di una sua dipendente, mette in atto le procedure dettate dalla materia normativa, sulla base della valutazione del rischio effettuata. Per tale valutazione si rimanda all'allegato dedicato VG – valutazione gestanti.

14.3 Lavoratori minorenni

Al momento della valutazione non sono presenti apprendisti o lavoratori inferiori ai 18 anni di età. Qualora in futuro si dovessero assumere degli apprendisti, dovranno ricevere sufficiente istruzione per quanto riguarda l'attività lavorativa, l'uso dei DPI necessari e la segnaletica in azienda, dovranno essere sorvegliati ai fini della sicurezza e non dovranno essere adibiti ad attività pericolose, deve inoltre essere valutato progressivamente il loro livello di apprendimento.

Per quanto riguarda l'eventuale assunzione futura di adolescenti (15-18 anni), il datore di lavoro valuterà in modo particolare la mansione alla quale adibire l'adolescente secondo le indicazioni del D.lgs. 345/99 e successive modifiche con particolare attenzione a:

- consapevolezza nei riguardi dei rischi lavorativi, mancanza di esperienza, sviluppo incompleto in relazione all'età;
- movimentazione manuale dei carichi;
- utilizzo e manipolazione delle attrezzature di lavoro;
- formazione e informazione dei minori.

Nel caso di presenza di stagisti o tirocinanti, l'azienda richiederà prova di formazione pregressa e comunque provvederà ad erogare formazione diretta in relazione all'attività che verrà affidata agli stessi. Potrebbero essere presenti minorenni come stagisti delle scuole superiori per esperienze lavorative. Questi vengono affiancati a collaboratori interni e non effettuano attività che li possano esporre a rischi specifici di infortunio o per la salute. Non si ritiene pertanto applicabile la L. 977/1967 (in forza di quanto indicato all'art. 2 della legge stessa).



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



15. Ambiente di lavoro (Titolo II – Dlgs 81/08)

15.1 Aspetti generali dell'ambiente di lavoro (All. IV Dlgs 81/08)

Altezza, cubatura e superficie.	Sono rispettati i parametri di altezza, cubatura e superficie dei locali destinati a luoghi di lavoro. Ogni lavoratore presente nel locale nel quale è collocata la propria postazione ha a disposizione spazi sufficienti per operare in condizione di sicurezza e sarebbe a dire: - altezza netta non inferiore a m 3; - cubatura non inferiore a m ³ 10 per lavoratore; - ogni lavoratore occupato in ciascun ambiente dispone di una superficie di almeno mq 2.
Vie di circolazione	Le vie di circolazione sono mantenute libere e sgombre da ostacoli e impedimenti, non sono presenti arredi che potrebbero rappresentare fonte di intralcio o di infortunio. Nella disposizione degli arredi fissi e mobili il personale è costantemente informato che è necessario sempre garantire almeno 80 cm di larghezza per il passaggio verso l'uscita. È necessario che la lunghezza del percorso delle vie di esodo non sia superiore a 60 metri. L'ingresso alla struttura presenta barriere architettoniche per l'accesso di disabili in quanto presente una rampa di accesso. L'accesso ai disabili viene garantito da un ascensore.
Uscite di emergenza	Sono presenti un numero sufficienti di uscite di emergenza di larghezza idonea poste al piano terra. Presenti per i piani superiori scala antincendio esterna e scale interne di collegamento tra i piani. Gli spazi frequentati dagli alunni o dal personale docente e non docente, qualora distribuiti su più piani, devono essere dotati, oltre che della scala che serve al normale afflusso, almeno di una scala di sicurezza esterna o di una scala a prova di fumo o a prova di fumo interna. (D.M. 26/08/1992 Norme di prevenzione incendi per l'edilizia scolastica). Si ricorda che secondo il DM 3 novembre 2004 i dispositivi di apertura delle porte installate lungo i percorsi di esodo devono essere conformi alle norme UNI EN 179 o UNI EN 1125 e ai sensi del DPR 21 Aprile 1993, n°246 devono essere marcate CE. Le porte REI presenti, non devono essere bloccate in posizione aperta.

Posti di lavoro e di passaggio	Ogni lavoratore presente nel locale nel quale è collocata la propria postazione ha a disposizione spazi sufficienti per operare in condizione di sicurezza.
Numero massimo di 26 alunni per aula	Qualora il numero di persone presenti all'interno dell'aula sia numericamente superiore a 26 , l'indicazione del numero di persone deve risultare da apposita dichiarazione rilasciata sotto la responsabilità del titolare dell'attività.
Pavimentazioni, pareti e finestre	<p>La pavimentazione si presenta in un ottimo stato di pulizia e conservazione; non si presentano buche o sporgenze pericolose.</p> <p>Le pareti sono di colore chiaro. Sono presenti finestre apribili a bandiera.</p> <p>È necessario reperire le dichiarazioni di antisfondamento delle vetrate oppure apporre delle pellicole per renderle tali.</p> <p>Le finestre sono provviste di parapetto di altezza non inferiore a 100 cm.</p>
Illuminazione naturale e artificiale.	<p>I locali sono illuminati artificialmente da luci al neon protette con dispositivi anticaduta.</p> <p>È presente un impianto di illuminazione di emergenza dotato di lampade ad attivazione automatica in caso di mancanza dell'energia elettrica.</p> <p>È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade di emergenza funzionino correttamente.</p> <p>Se sono presenti superfici vetrate (finestre) che rendono i locali illuminati in modo naturale, l'apertura delle finestre non deve determinare situazioni di pericolo per gli occupanti del locale.</p> <p>Veneziane o tendaggi alle finestre devono essere di materiale ignifugo per cui va recuperata tale documentazione.</p> <p>Tali attrezzature risultano indispensabili per limitare gli abbagliamenti e i riflessi sui monitor e quindi rendere minimo l'affaticamento visivo degli addetti videoterminalisti.</p> <p>Si ricorda che non è consentito appendere ai corpi illuminati ed ai quadri elettrici addobbi di qualunque genere.</p>
Porte dei locali di lavoro	<p>Le aule hanno porte con apertura verso esodo tale da permettere una rapida uscita degli occupanti.</p> <p>Si ricorda che le aule didattiche con numero di presenti superiore a 25 fino a 50, devono disporre di una porta larga 1,20 m, apribile nel verso dell'esodo.</p>
Arredi presenti	<p>È necessario fissare al muro tutti gli armadi presenti nei locali e le lavagne delle aule.</p> <p>È indispensabile rimuovere tutti gli oggetti posizionati sopra gli armadi.</p>

Scale fisse e portatili	<p>Sono presenti scale interne di collegamento tra i piani. Le scale ed i piani sono dotate di parapetti di altezza almeno 100 cm. Dotate di servoscala.</p> <p>Si ricorda la necessità di verificare periodicamente lo stato delle strisce antiscivolo applicate sui gradini delle scale.</p> <p>È necessario che, in caso di utilizzo, le scale portatili siano conformi alla normativa di buona tecnica UNI EN 131.</p>
Temperatura dei luoghi di lavoro e areazione	<p>I locali sono riscaldati con termosifoni, tramite sistema di riscaldamento centralizzato.</p> <p>È garantita una sufficiente areazione naturale e artificiale, non si riscontrano situazioni microclimatiche significativamente sfavorevoli riconducibili a temperatura, umidità o correnti d'aria.</p>
Deposito/archivio	Non presente
Strutture interne ed esterne	È necessario richiedere all'ente competente una verifica strutturale al fine di valutare sfondellamento dei solai, fessure e distacchi di intonaco per un adeguato monitoraggio, per evitare situazioni di pericolo.
Attrezzature palestra	Le attrezzature per lo svolgimento delle attività ginniche devono essere sottoposte a regolare manutenzione così come prescritto dal produttore all'interno del libretto di uso e manutenzione.
Tendaggi	i materiali suscettibili di prendere fuoco su entrambe le facce (tendaggi, ecc.) devono essere di classe di reazione al fuoco non superiore a 1 (DM 26.08.1992).

Si consiglia di richiedere al comune un'adeguata manutenzione del verde e dei vialetti pedonali, al fine di eliminare i pericoli di inciampo e la possibilità di caduta rami. Inoltre la manutenzione del verde previene il rischio incendio abbassando il carico di incendio con l'asportazione delle foglie secche e con la rasatura delle aiuole.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



16. Rischi per la salute

16.1 Attrezzature igienico - assistenziali

Pulizia degli ambienti

Le installazioni igienico sanitarie e gli ambienti sono in buone condizioni di pulizia.

Servizi igienici

Sono presenti locali adibiti a servizio igienico. Sono presenti in numero sufficiente in relazione al numero degli occupanti e distinti per sesso. Nei servizi igienici sono presenti distributori di sapone liquido, carta a perdere e cestini chiusi con coperchio e dotati di apertura a pedale. È garantita la fornitura di acqua calda. I servizi igienici sono correttamente identificati. Non è previsto l'uso delle docce in quanto l'attività lavorativa non rientra tra quelle insudicianti, tuttavia negli spogliatoi della palestre sono previste delle docce che sono da tenere in buono stato di manutenzione.

Spogliatoio

Non è presente una zona dedicata al cambio d'abiti per i collaboratori scolastici che effettuano le pulizie all'interno della scuola in quanto occupato dal servizio mensa per lo sporzionamento dei pasti. Risulta necessario dotarsi di un locale di sufficiente grandezza e di spazio adeguato e una privacy necessaria per il cambio di abiti e la custodia dei DPI (guanti e scarpe di sicurezza).

Pavimentazione e pareti

La pavimentazione dei locali adibiti alle attrezzature igienico assistenziali si presentano piastrellate in modo uniforme e prive di asperità. La superficie delle pareti è di natura lavabile fino ad una altezza di due metri.

Illuminazione e areazione

L'illuminazione artificiale è garantita da corpi luce dotati di idonea protezione anticaduta. Non per tutti i servizi igienici l'aerazione naturale è garantita dalla presenza di finestre. Sono presenti sistemi di aerazione forzata nei servizi igienici che risultano ciechi.

17. Attrezzature e dispositivi di protezione individuale (Titolo III– Dlgs 81/08)

17.1 Attrezzature da lavoro

I fattori di pericolo derivanti da apparecchiature utilizzate sono principalmente legati al rischio elettrico e meccanico.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Attrezzature presenti

Sono presenti attrezzature differenti in base alla tipologia di ambiente e attività svolta.

Uffici presidenza e amministrativi, aula docenti:

- Stampante multifunzione
- Telefoni/fax
- Forbici
- PC
- Scaffalature da ufficio per raccolta documenti
- Fan coil
- Altre attrezzature da ufficio
- Arredi

Aule didattiche:

- Lavagne multimediali
- Lavagne tradizionali
- PC/tablet docente
- Madie e arredi

Rischio elettrico

Il rischio elettrico legato a queste attrezzature riguarda anzitutto lo stato di usura dei cavi elettrici e il sovraccarico delle prese di corrente ai quali sono collegati. Soprattutto le attrezzature da ufficio. Inoltre i cavi possono rischiare di creare inciampi danneggiandosi in questo modo oltretutto.

Risulta necessario reperire i libretti di uso di manutenzione dei macchinari e attrezzature per capirne le caratteristiche tecniche e di utilizzo/manutenzione e le modalità con cui vanno collegati alla corrente elettrica.

Qualora non fosse possibile far correre i cavi elettrici e similari in apposite canaline passacavi, utilizzare le idonee fascette antigroviglio. Le prese multiple e i riduttori per collegare l'attrezzatura elettronica alla rete elettrica sono, possibilmente, da evitare. Qualora debbano servire devono essere di tipo adeguato (interruttore incorporato, fusibile).

È necessario che le ciabatte elettriche vengano fissate sotto il piano della scrivania.

Si raccomanda un uso limitato e temporaneo dei dispositivi di collegamento mobile che vanno spenti nei momenti di non utilizzo

Rischio meccanico

Le attrezzature possono creare anche urti o cadute accidentali come ad esempio i cavi elettrici a pavimento e lungo i percorsi.

Urti accidentali possono comunque generarsi per distrazione e con una disposizione disordinata di arredi e attrezzature che ingombrano le vie di esodo e i percorsi. Le strutture e le attrezzature ginniche della palestra vanno mantenute regolarmente secondo le istruzioni del produttore/libretto di uso e manutenzione. In assenza di una indicazione puntuale è bene far rientrare questo tipo di interventi in una manutenzione ordinaria, anche solo visiva (laddove non ci sono congegni elettrici ed elettronici) con cadenza annuale.

Informazione, formazione, addestramento

Il rischio relativo all'utilizzo di macchinari e attrezzature è compreso nell'informativa e nella formazione erogata a tutti i lavoratori non richiede particolare addestramento. Tuttavia per alcuni macchinari possono richiedere delle istruzioni precise per il loro utilizzo date dal fornitore/produttore.

Va istruito tutto il personale e in particolare i preposti e RLS di segnalare usura eccessiva e macchinari non funzionanti riportando l'informazione al datore di lavoro.

Misure di contrasto al rischio derivante dall'utilizzo attrezzature

Misure tecniche

Utilizzo di attrezzature in possesso di marchiatura CE e in buono stato di manutenzione. Impianti conformi alla regola d'arte sottoposti a regolare manutenzione

Misure organizzative

informazione e formazione dei lavoratori

DPI

Previsti l'utilizzo di guanti per la manipolazione di toner esausti e prodotti chimici.

16.2 Dispositivi di protezione individuale Secondo Titolo III capo II Dlgs. 81/08

I DPI vengono scelti tenendo presente che tali dispositivi devono:

- essere adeguati ai rischi da prevenire, senza comportare di per sé un rischio maggiore;
- essere adeguati alle condizioni esistenti sul luogo di lavoro;
- tenere conto delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore;
- poter essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità e per quanto possibile garantire un certo grado di comfort che non ne disincentivi l'utilizzo e non comporti un utilizzo fastidioso compatibilmente con le esigenze tecniche di protezione dello stesso.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Dispositivi di protezione individuale





Scarpe antinfortunistiche antiscivolo S1. La scarpa deve essere chiusa o comunque allacciata alla parte retrostante del tallone. Preferibilmente in materiale facilmente lavabile e traspirante.

Tale dispositivo viene consegnato al personale ATA-collaboratori scolastici che operano le pulizie all'interno dell'istituto scolastico e per tanto possono scivolare per utilizzo e sversamento prodotti chimici e lavaggio pavimenti. La frequenza di sostituzione delle calzature viene valutato sulla base dello stato di usura degli stessi.



Guanti monouso ed in pvc per pulizie. I guanti monouso devono garantire una adeguata protezione contro i prodotti chimici. Tale proprietà è riconoscibile dall'apposito pittogramma e sulle indicazioni riportate sul retro della confezione/scheda tecnica.

Tale dispositivo viene consegnato al personale ATA-collaboratori scolastici che operano le pulizie all'interno dell'istituto scolastico e manipolano sostanze chimiche. I guanti vengono sostituiti con frequenza adeguata sulla base del tempo di resistenza agli agenti chimici riportati in etichetta/scheda tecnica, gli stessi vanno sostituiti dopo rottura o eccessiva usura. I guanti monouso vanno utilizzati anche nel caso di manipolazione toner esausti.

UN PITTGRAMMA PER TRE TIPI DI GUANTI		
Tipologia di guanto	Esigenza	Marcatura
Tipo A	Impermeabilità (EN 374-2) Tempo di passaggio \geq 30 min per almeno 6 prodotti chimici della nuova lista (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tipo A  A.JKLPR
Tipo B	Impermeabilità (EN 374-2) Tempo di passaggio \geq 30 min per almeno 3 prodotti chimici della nuova lista (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tipo B  JKL
Tipo C	Impermeabilità (EN 374-2) Tempo di passaggio \geq 10 min per almeno 1 prodotto chimico della nuova lista (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tipo C 

Distribuzione al personale delle informazioni riguardanti l'uso dei

I lavoratori devono essere formati ed informati sui rischi aziendali Art.36 e 37 D.lgs 81/08 e sull'uso dei DPI in funzione di tali rischi. Non è previsto un addestramento per il tipo di DPI forniti.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



DPI	
Registrazione della consegna dei DPI	Alla consegna dei DPI, è necessario far firmare un modulo al lavoratore per ricevuta.
Schede tecniche	Schede tecniche dei DPI sono archiviati presso la sede e disponibili su richiesta

Obblighi del datore di lavoro

- a) mantiene in efficienza i DPI e ne assicura le condizioni d'igiene, mediante la manutenzione, le riparazioni e le sostituzioni necessarie e secondo le eventuali indicazioni fornite dal fabbricante;
- b) provvede a che i DPI siano utilizzati soltanto per gli usi previsti, salvo casi specifici ed eccezionali, conformemente alle informazioni del fabbricante;
- c) fornisce istruzioni comprensibili per i lavoratori;
- d) destina ogni DPI ad un uso personale e, qualora le circostanze richiedano l'uso di uno stesso DPI da parte di più persone, prende misure adeguate affinché tale uso non ponga alcun problema sanitario e igienico ai vari utilizzatori;
- e) informa preliminarmente il lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge;
- f) rende disponibile nell'azienda ovvero unità produttiva informazioni adeguate su ogni DPI;
- g) stabilisce le procedure aziendali da seguire, al termine dell'utilizzo, per la riconsegna e il deposito dei DPI;
- h) assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI.

Obblighi del lavoratore

- a) provvedono alla cura dei DPI messi a loro disposizione;
- b) non vi apportano modifiche di propria iniziativa.
- c) Al termine dell'utilizzo i lavoratori seguono le procedure aziendali in materia di riconsegna dei DPI.
- d) I lavoratori segnalano immediatamente al datore di lavoro o al dirigente o al preposto qualsiasi difetto o inconveniente da essi rilevato nei DPI messi a loro disposizione

In sede di riunione periodica vengono raccolte considerazioni circa l'appropriatezza e l'efficacia dei DPI che sono stati individuati.

Rischio di natura elettrica e fulminazione
Secondo Titolo III capo III Dlgs. 81/08

La presente **valutazione dei rischi di natura elettrica** viene svolta per la scuola in ottemperanza all'art. 80, comma 2, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., e costituisce parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



L'obiettivo principale della valutazione dei rischi di natura elettrica è quello di istituire un sistema di gestione permanente ed organico finalizzato alla presentazione, riduzione e controllo dei possibili fattori di rischio per la sicurezza e salute dei lavoratori.

Presupposto fondamentale per raggiungere questo obiettivo è l'individuazione di tutti i fattori di rischio potenzialmente esistenti in azienda, delle loro reciproche interazioni, nonché la valutazione della loro entità. È evidente, quindi, che la valutazione del rischio di natura elettrica è lo strumento di base ed essenziale che consente di:

- riesaminare le specifiche realtà ed attività operative, con riferimento alle mansioni, ai posti di lavoro ed ai soggetti esposti a potenziali fattori di rischio;
- individuare i pericoli, le possibili cause, le potenziali conseguenze, la criticità di ogni possibile intervento;
- individuare le misure di prevenzione e/o protezione programmandone conseguentemente l'attuazione, il miglioramento ed il controllo per verificarne l'efficacia.

In tale contesto si possono confermare le misure già in atto o decidere di migliorarle, in relazione alle innovazioni di carattere organizzativo o tecnico sopravvenute in materia di salute e sicurezza.

Considerazioni generali introduttive sui rischi di natura elettrica e sui soggetti esposti

L'uso di impianti elettrici, di macchine e apparecchiature alimentate dalla corrente elettrica presenti all'interno dell'edificio scolastico e gli interventi su di essi espongono i lavoratori ad un potenziale rischio elettrico derivante dagli effetti e dai danni che la corrente elettrica può produrre sul corpo umano:

per azione diretta, dovuti al passaggio della corrente elettrica attraverso il corpo umano a seguito di un contatto contemporaneo con due punti a potenziale diverso, determinato dai seguenti fattori di rischio:

- contatti diretti (contatto con parti attive in tensione);
- contatti indiretti (contatto con masse in tensione a causa di un guasto);
- contatti con masse estranee (rischi per tensioni trasferite e con gradienti di potenziale pericolosi);
- contatti con parti soggette a tensioni indotte o a sovratensioni di origine atmosferica;

per azione indiretta, determinati solo indirettamente dalla corrente elettrica in relazione a diversi fattori di rischio quali ad esempio:

- esposizione ad archi elettrici (che possono generarsi sia a causa di un corto circuito che a causa dell'interruzione con mezzi impropri di circuiti con forti correnti);
- esposizione ad eventi dannosi originati da sovraccarichi (esplosioni, incendi, temperature elevate, sostanze pericolose rilasciate da condutture o serbatoi perforati da correnti vaganti, ecc.);
- incidente originato da comportamenti anomali conseguenti a scossa elettrica di per sé non dannosa (cadute dell'alto);
- esposizione ai campi elettromagnetici;
- infortuni meccanici o di altra natura causati da disfunzioni dell'impianto o di componenti elettrici;
- mancanza di illuminazione di sicurezza.

Tale rischio può essere:



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- individuale, quando, in relazione all'utilizzo e alla manutenzione di apparecchiature e impianti elettrici, sono esposti individualmente tutti i lavoratori (contatti elettrici diretti e indiretti, archi elettrici e sovratemperature che possono provocare shock elettrico o ustioni con gravi danni fisici per l'individuo);
- collettivo, quando può provocare danni fisici contemporaneamente a più lavoratori (innesco di incendi e di esplosioni per cause elettriche, sovratensioni, ecc., associati alle caratteristiche degli impianti elettrici, degli ambienti di lavoro e alla natura e ai quantitativi delle sostanze e dei materiali in lavorazione e/o in deposito).

Al rischio elettrico di tipo individuale sono potenzialmente esposti tutti i lavoratori indipendentemente dalla mansione e dal reparto di lavoro; è comunque opportuno, in relazione al grado di esposizione al rischio, fare la distinzione tra:

- utilizzatori generici: lavoratori destinati ad operare, anche occasionalmente, con l'utilizzo di impianti o attrezzature elettriche e/o elettroniche, alimentate da qualsiasi fonte di energia elettrica;
- e
- operatori elettrici (addetti ai lavori elettrici): lavoratori, interni o esterni all'azienda, che per loro specifica mansione, svolgono i "lavori elettrici" così come definiti dalla Norma CEI 11-27, comprendendo in questa categoria anche quei lavoratori che hanno la necessità, sia pure occasionale, di rimuovere le protezioni di impianti, macchine o attrezzature elettriche al fine effettuare lavori o, più semplicemente, di aprire quadri elettrici per interventi di regolazione o di ripristino in caso di guasto.

Valutazione del rischio per le categorie di soggetti esposti

I lavoratori che utilizzano semplicemente l'impianto e le apparecchiature elettriche (persone comuni) sono esposti al rischio elettrico in maniera sostanzialmente diversa rispetto ai lavoratori che eseguono sugli impianti elettrici interventi configurabili come "lavori elettrici" (ai sensi della norma CEI 11-27).

Nel primo caso la sostanziale "intrinseca" sicurezza di impianti ed apparecchi (derivante dal rispetto della regola dell'arte in termini di scelta, costruzione e mantenimento) garantisce il lavoratore, adeguatamente informato sui concetti basilari del rischio elettrico e delle misure di salvaguardia contro i rischi elettrici residui; nel secondo caso solo una puntuale definizione dell'ambito di intervento del lavoratore e di chiare procedure d'intervento, associata ad una specifica formazione e addestramento in merito al rischio elettrico, nonché alla fornitura ed utilizzo di D.P.I. idonei, consente di garantire il raggiungimento di livelli di sicurezza "accettabili".

La stima degli indici di rischio è stata eseguita per ciascuna delle figure professionali identificate: nella fattispecie, per quanto riguarda la stima del rischio e considerando le attività effettuate dagli addetti si può considerare che tutti sono considerati "persone comuni", pertanto non hanno le qualifiche per operare su impianti fuori tensione o a bassa tensione.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



La stima dei rischi è stata effettuata per tutte le categorie di lavoratori, compresi anche gli studenti.

Si è tenuto conto del luogo di lavoro e delle aree di esposizione, delle mansioni svolte e dell'esposizione al rischio, considerando tutte le sorgenti di rischio (impianti elettrici, apparecchiature informatiche e componenti elettrici) con cui si viene effettivamente in contatto durante l'attività lavorativa, nonché della frequenza del contatto.

Partendo dal presupposto che, dall'analisi della conformità degli impianti e delle macchine, risulta assicurata la regola dell'arte, e pertanto è garantito il livello di sicurezza intrinseco necessario, si è provveduto ad individuare i rischi residui e i corrispondenti danni fisici potenziali e per ciascuno di essi si è provveduto a stimare l'indice di rischio.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DI NATURA ELETTRICA	
Profilo in relazione al grado di esposizione al rischio : UTILIZZATORE GENERICO	
Area omogenea per il rischio elettrico	Tutti gli uffici
Figura professionale	Personale amministrativo Docenti e docenti di sostegno Personale ATA Studenti
Attività	Didattica Pulizie (solo per personale ATA)
Esposizione al rischio elettrico	Durante l'attività viene in contatto: Abitualmente: con macchine da ufficio (PC, stampanti, scanner, plotter, fotocopiatrici, distruggi documenti, lim attrezzature elettriche di pulizia), apparecchi telefonici, rilegatrici a caldo, lampade da tavolo, apparti CED... Occasionalmente: con distributori automatici di cibi e bevande, componenti elettrici per usi domestici e similari (centralini di distribuzione, prolunghe, adattatori, prese a ricettività multipla, ecc.) Raramente: con apparecchi elettrici di climatizzazione (climatizzatori, termoconvettori, ecc.) e di riscaldamento (stufe, fornelli, ecc.)
Rischi elettrici	Individuali: - Contatti elettrici diretti e indiretti - Sovratemperature Collettivi: - Innesco di incendi per cause elettriche
Danni Potenziali	Shock elettrico (tetanizzazione, arresto cardio-circolatorio, fibrillazione ventricolare)



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DI NATURA ELETTRICA

Profilo in relazione al grado di esposizione al rischio : UTILIZZATORE GENERICO

Misure di prevenzione e protezione di base

Impianti elettrici:

realizzati a regola d'arte nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti; sottoposti alle verifiche periodiche ai sensi del D.P.R. 462/01; assoggettati ai controlli e alle verifiche periodiche ai sensi dell'art. 86 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;

Apparecchi elettrici ed elettronici di ufficio:

costruiti a regola d'arte, certificati e marcati CE;

Componenti elettrici:

rispondenti alle norme CEI di prodotto, dotati di marcatura IMQ (o equivalente), assoggettati periodicamente a esami a vista e controlli;

Segnali e cartelli:

cartelli monitori e segnaletica di sicurezza.

Rischi elettrici individuali residui

Contatti diretti:

contatti con parti attive scoperte in caso di danneggiamento dell'isolamento e dell'involucro;

Contatti indiretti:

contatti con masse o masse estranee in tensione a causa di un guasto dell'isolamento principale e fallimento del sistema di protezione contro i contatti indiretti per interruzione automatica dell'alimentazione;

Ustioni:

dovute ad archi elettrici o al contatto con superfici calde (anche generate da sovratemperatures in componenti guasti).



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Misure di prevenzione e protezione				
Valore del rischio R	Definizione	Misure di prevenzione e protezione	Tempi di intervento	Monitoraggio
R = 1	Rischio Minimo [ACCETTABILE]	Non sono individuate misure preventive e/o protettive. Attivazione di un programma di informazione del personale e di una procedura di verifica e controlli che consenta di conservare nel tempo le condizioni di sicurezza di base.	1 anno	Non soggetto a monitoraggi o ordinario.
2 ≤ R ≤ 4	Rischio Basso [ACCETTABILE]	Adozione di misure preventive e/o protettive per minimizzare il rischio. Attivazione di un programma di formazione e informazione del personale.	1 anno	Monitoraggio ordinario.
4 < R ≤ 8	Rischio Medio [TOLLERABILE]	Intervento urgente sulla fonte di rischio per l'eliminazione delle anomalie che determinano il livello di rischio rilevato. Adozione di misure preventive e/o protettive con predisposizione di procedure operative, formazione e informazione del personale.	6 mesi	Monitoraggio con frequenza media.
R > 8	Rischio Elevato [NON ACCETTABILE]	Intervento sulla fonte di rischio ed eventuale sospensione delle attività lavorative fino al raggiungimento di un livello di rischio accettabile. Adozione di misure preventive e/o protettive con predisposizione di procedure operative, addestramento e formazione del personale.	Immediatamente	Monitoraggio con frequenza elevata.

Stima dei rischi elettrici residui	Rischio	P	D	R = P x D	Definizione
	Contatto diretto	1	4	4	RISCHIO BASSO
	Contatto indiretto	1	4	4	RISCHIO BASSO
	Ustioni	1	3	3	RISCHIO BASSO

Prevenzione e protezione per i rischi elettrici residui	Misure		Tempi di attuazione	Monitoraggio
	Tecniche	Controlli e manutenzione programmata di impianti macchine e apparecchiature	1 anno	Ordinario
	Organizzative	Informazione e formazione generale	1 anno	Ordinario
	Procedurali	Schede informative e registro di segnalazione anomalie	1 anno	Ordinario



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
 Sede legale: Viale Jenner, 38
 20159 - Milano
 P.IVA: IT11157810158
 PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



18. SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (TITOLO V – Dlgs 81/08)

il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza, conformemente alle prescrizioni di cui agli allegati da ALLEGATO XXIV a ALLEGATO XXXII per la segnalazione di divieti, pericoli, prescrizioni da adottare, dispositivi antincendio, dispositivi e vie di salvataggio e soccorso.

Tali cartelli sono applicati la dove serve e non devono essere rimossi.

Nei corridoi si preferisce utilizzare la cartellonistica a bandiera

Antincendio



Il cartello deve riportare in prossimità del pulsante di allarme antincendio.



Il cartello va apposto in prossimità degli estintori



Il cartello è posto in prossimità degli idranti a muro



Il cartello è posto in prossimità degli idranti esterni per consentire l'attacco dei vigili del fuoco



Il cartello è apposto in prossimità del pulsante di sgancio dell'energia elettrica



Il cartello è apposto in prossimità della valvola per l'interruzione dell'afflusso di gas metano.

Cartelli di divieto



Il cartello è apposto vicino a erogatori di acqua non potabile



Il cartello è apposto in prossimità del quadro elettrico



VIETATO ACCEDERE
AL PERSONALE
NON AUTORIZZATO

Il cartello è apposto sulla porta dei locali tecnici



Il cartello è apposto lungo i corridoi e i vari ambienti della scuola compresi i magazzini e spogliatoi di servizio.

Segnali di salvataggio e di soccorso



Il cartello indica le uscite di sicurezza ed è apposto sopra di esse







Il cartello indica le vie di esodo



Il cartello segnala le scale di emergenza ed è apposto in prossimità della rampa di scale



Il cartello segnala il punto di raccolta dove riunirsi in caso di incendio e si trova collocato all'esterno dell'edificio, all'interno del giardino

		<p>Il cartello indica la presenza della cassetta del pronto soccorso e si trova di fuori l'ingresso del locale bidelleria</p>
		<p>Il cartello indica la presenza del defibrillatore ed è collocato nell'apposito armadietto che contiene il dispositivo appena prima dell'ingresso in palestra</p>
<p>Cartelli di pericolo</p>		<p>Il cartello indica la presenza di tensione elettrica ed è apposto sul quadro elettrico</p>
		<p>Il cartello è utilizzato dai collaboratori scolastici e viene adoperato durante la pulizia dei pavimenti</p>
<p>Informazione e formazione</p>	<p>Tutto il personale è informato e formato sulla presenza e sul significato dei cartelli presenti all'interno dell'edificio scolastico attraverso l'informativa dedicata sulla sicurezza e i corsi di formazione tenuti secondo l'accordo stato regioni del 21.12.2011</p>	

19. Movimentazione manuale dei carichi (titolo VI – Dlgs 81/08)

Per movimentazione manuale dei carichi si intendono le operazioni di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, tirare, portare o spostare un carico. Si parla di MMC quando ci troviamo di fronte a:

- carichi di peso superiore a 3 kg;
- azioni di movimentazione che vengono svolte in via non occasionale (ad es. con frequenze medie di 1 volta ogni ora nella giornata lavorativa tipo).

Per le azioni di tipo occasionale di sollevamento, ci si riferisce al superamento del valore massimo consigliato per le fasce di età e di genere (25 kg uomini, 20 kg donne).

Masse di riferimento	Maschio adulto	25 Kg
	Femmina adulta	20 Kg
	Maschio giovane o anziano	20 Kg

rif. norme tecniche della serie ISO 11228 (parti 1-2-3) come da All. XXXIII D.Lgs.81/2008

Femmina giovane o anziana 15 Kg

Descrizione delle attività.

Non è presente una mansione che preveda particolare movimentazione dei carichi. Sono movimentati unicamente faldoni e pratiche cartacee di peso non elevato. Il personale ATA movimentata prodotti per le pulizie, e piccoli sacchi dell'immondizia di peso non elevato. Sono a disposizione dei carrelli.

Docenti e personale amministrativo:

Sono movimentati unicamente faldoni cartacei.

Addetti ATA

Movimentazione prodotti per le pulizie, secchi d'acqua per lavaggio pavimenti, svuotamento cestini. Sollevamenti sporadici possono essere rappresentati dalla movimentazione dei banchi, sedie e tavoli, scatoloni per pulizia, sgombero e riassetto degli ambienti.

Occasionali movimentazioni di oggetti pesanti può riguardare l'uso degli estintori in caso di emergenza

Traino spinta

I movimenti di traino spinta sono minimi e si riferiscono ai carrelli delle pulizie

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo derivanti dalla movimentazione manuale di carichi pesanti sono i seguenti:

Lesioni dorso lombari a carico del sistema muscolare o nervoso lombare a causa di errate o eccessive movimentazioni.

Personale esposto

Personale ATA

Metodo di movimentazione

Manuale.

Modello NIOSH - OCRA

Si ritiene necessario effettuare una valutazione NIOSH approfondita per la movimentazione manuale dei carichi.

Non sono effettuati movimenti ripetitivi.

Sorveglianza sanitaria

Si ritiene necessaria l'attivazione della sorveglianza sanitaria per il personale ATA, a cura del Medico Competente.

Misure di contrasto al rischio MMC

Misure tecniche

Manutenzione di macchinari e attrezzature (es. carrelli)

Misura organizzative

Come sollevare correttamente un carico

Per sollevare correttamente un carico non tenere i piedi vicini, per evitare la perdita dell'equilibrio occorre mantenere una distanza di circa 50 cm, afferrare il carico con il palmo di ambo le mani, sollevarlo gradatamente dal pavimento alle ginocchia e da queste alla posizione di trasporto.

	Durante il trasporto mantenere la schiena eretta e le braccia rigide: lo sforzo deve essere supportato principalmente dai muscoli degli arti inferiori. Per oggetti ingombranti la movimentazione deve essere fatta in due. Formazione e informazione dei lavoratori Turnazione dei compiti Rispetto delle limitazioni date dal medico competente
DPI	Non previsti

20. Attrezzature munite di videoterminale (Titolo VII – Dlgs 81/08)

19.1 Postazione videoterminale (ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08)

Si ricorda che sono da considerare come operatori a videoterminale ai sensi del D.M. 02/10/2000 e del D.Lgs. 81/08, i dipendenti che per lo svolgimento della propria attività utilizzano sistematicamente sistemi informatici a videoterminale per un tempo uguale o superiore alle 20 ore medie settimanali.

Le postazioni di lavoro devono essere conformi a quanto riportato dall' ALLEGATO XXXIV del Dlgs. 81/08. Gli impiegati svolgono l'attività principale presso la sede. Nella sede operativa invece l'uso del computer è saltuario da parte di docenti.

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo derivanti dall'uso di videoterminali possono essere i seguenti:

- Presenza di condizioni di visualizzazione non adeguate in relazione all'uso di schermi non idonei e/o all'illuminazione errata della postazione di lavoro possono portare all'irritazione degli occhi e all'astenopia;
- Struttura non ergonomica della postazione di lavoro in relazione alla presenza di monitor non regolabile, tavolo con profondità inferiore a 80 cm e larghezza inferiore a 120 cm possono portare a dolori cervicali
- Lavoro prolungato al videoterminale può portare a lombalgie dovuto ad una posizione seduta assunta per molto tempo.

Tipologia Monitor

I monitor utilizzati sono a schermo piatto LCD.

Gli schermi sono confacenti alla normativa.

Ricordiamo che:

1. I caratteri devono essere bene definiti con una forma chiara e una grandezza sufficiente;
2. L'immagine sullo schermo deve essere stabile;
3. Lo sfondo dello schermo deve essere facilmente regolabile da parte dell'utilizzatore e facilmente adattabile alle condizioni ambientali;
4. La tastiera deve essere inclinabile e dissociata dallo schermo.

Si raccomanda una distanza di 50-60 cm nel caso di schermi da 15 pollici; 60-70 cm per schermi da 16 pollici; 70-80 cm per schermi da 17 pollici.

PC portatili

Nel caso di impiego prolungato dei computer portatili, è necessaria la fornitura di una tastiera e di un mouse o altro dispositivo di puntamento esterni nonché di un idoneo supporto che consenta il corretto posizionamento dello schermo. È da favorire l'utilizzo di tastiera e mouse wireless. Lo schermo deve essere adeguatamente grande si raccomanda non più piccolo di 15 pollici.

Posizione rispetto alle fonti di luce

È necessario che lo schermo del videoterminale sia posizionato in maniera tale da evitare la presenza di abbagliamenti diretti ed indiretti e di riflessi (in modo perpendicolare rispetto le aperture finestrate).

Tipologia tavolo da lavoro.

Sono presenti scrivanie di altezza e dimensioni adeguate, e di colore chiaro.

Ricordiamo che il piano di lavoro dovrebbe avere:

1. una superficie sufficientemente ampia per disporre dei materiali necessari e per consentire un appoggio per gli avambracci dell'operatore durante la digitazione sulla tastiera e essere collocato in modo tale da ridurre al massimo i movimenti fastidiosi per la testa e gli occhi;
2. superficie di colore chiaro e non riflettente;
3. un'altezza di 70-80 cm;
4. bordi smussati.

Le scrivanie rispondono ai principi dell'ergonomia.

Si raccomanda di tenere la scrivania ordinata per permettere di appoggiare gli avambracci durante la digitazione sulla tastiera.

Tipologia sedia

I sedili sono in tessuto traspirante e rispondono ai principi dell'ergonomia e sono dotati di basamento a raggera anti-ribaltamento con rotelle scorrevoli. La seduta deve essere munita di braccioli per appoggiare gli avambracci. L'altezza della sedia deve essere regolabile in altezza e così pure lo schienale.

Poggiapiedi

Un poggiapiedi deve essere messo a disposizione di chiunque ne faccia richiesta per garantire l'assunzione di una corretta postura.

Climatizzazione degli ambienti di lavoro

Vengono rispettate le condizioni di confort termico.

Temperatura dei luoghi di lavoro e aerazione	La temperatura nell'ufficio è adeguata, sia nei mesi estivi sia nei mesi invernali e assenza di correnti d'aria.
Illuminazione ed aerazione naturale e artificiale.	È presente un'illuminazione artificiale integrativa a quella naturale. In tutti gli ambienti di lavoro il livello di illuminazione risulta adeguato. L'illuminazione è fornita da finestre e da lampade. Le pareti devono essere di colore chiaro
Rischio elettrico	È necessario mantenere sempre fascettati ed ordinati tutti i cavi elettrici presenti in modo da prevenire inciampi e altri rischi connessi al rischio incendio ed elettrico. È necessario evitare il sovraccarico di prese elettriche e le ciabatte devono essere fissate sotto il piano della scrivania, rialzate da terra.
Formazione e informazione	Fornire adeguata formazione e informazione a tutti gli operatori a VDT al fine di fornire le indicazioni fondamentali per lo svolgimento dell'attività per prevenire l'insorgenza dei disturbi muscolo-scheletrici, dell'affaticamento visivo e della fatica mentale che possano essere causati dall'uso del videoterminale.
Sorveglianza Sanitaria	Attivata per gli addetti che passano più di 20 ore settimanali davanti al PC.

Di seguito si riporta un esempio di postazione corretta secondo i principi ergonomici (immagine tratta dal sito www.inail.it)

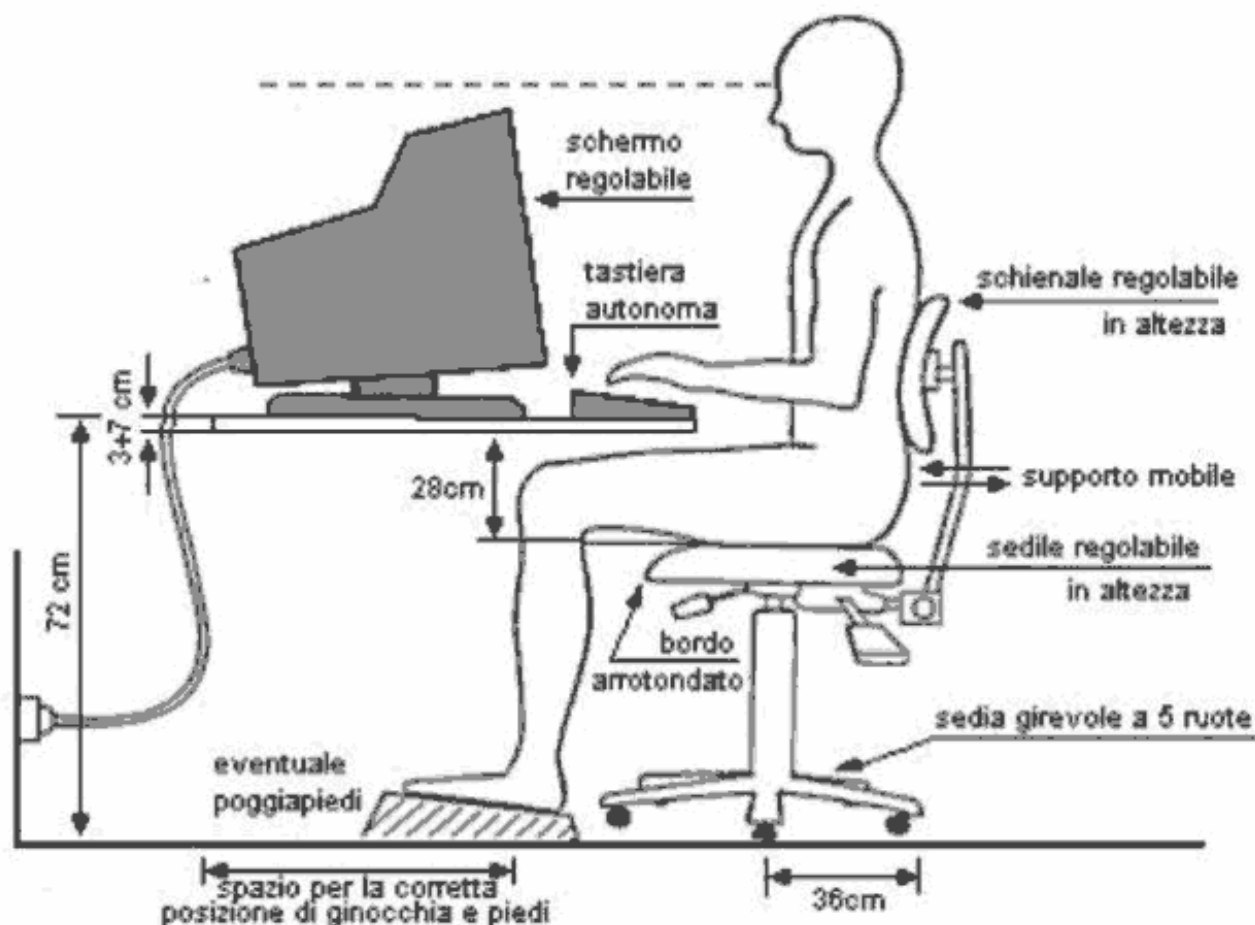


Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com





21. Agenti fisici

21.1 Rumore

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo relativi all'esposizione del personale a rumore possono essere i seguenti:

- Effetti uditivi irreversibili che a lungo termine danno luogo a ipoacusia da rumore.
- Effetti extrauditivi, in presenza anche di rumorosità di entità limitata (55-60 dB(A)) che si manifestano con disturbi, reversibili, a livello gastrointestinale e sul sistema nervoso.

Controllo esposizione

La valutazione del rischio rumore deve essere ripetuta "ad opportuni intervalli" (non oltre i 4 anni), e comunque ogni qualvolta vi è un mutamento sostanziale nelle lavorazioni o nei macchinari o quando i risultati dell'eventuale sorveglianza sanitaria ne mostrino la necessità.

I valori limite di esposizione e i valori di azione, in relazione al livello di esposizione giornaliera al

	rumore e alla pressione acustica di picco, sono fissati a: a) valori limite di esposizione: rispettivamente LEX,8h= 87 dB(A) e ppeak= 200 Pa (140 dB(C) riferito a 20 (micro)Pa); b) valori superiori di azione: rispettivamente LEX,8h= 85 dB(A) e ppeak= 140 Pa (137 dB(C) riferito a 20 (micro)Pa); c) valori inferiori di azione: rispettivamente LEX,8h= 80 dB(A) e ppeak= 112 Pa (135 dB(C) riferito a 20 (micro)Pa).
Misure del rumore	Tenuto conto dell'inesistenza di casi di ipoacusia da rumore, delle informazioni sulle emissioni di rumore fornite dai costruttori e di altri elementi di giudizio quali ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> o confronto della situazione reale con dati di letteratura, o confronto con altra situazione analoga. <p>Non si ritiene necessario effettuare dei rilievi fonometrici nelle aule didattiche e negli uffici segreteria.</p>
Fonti di rumore	Uso di macchinari non rumorosi quali fotocopiatrici, stampanti e fax.
Esposizione professionale	Si ritiene che l'esposizione al rumore sia minore dei valori inferiori d'azione nella zona uffici e aule didattiche.
Durata dell'esposizione	Il personale non è esposto a questa tipologia di rischio.
Personale esposto	Nessun dipendente all'interno dei locali è esposto a tale tipologia di rischio.
Interazione tra rumore e segnali di avvertimento	I livelli di rumore presenti consentono alle persone di comunicare a voce senza problemi.
Presenza di dispositivi di protezione individuale	Non si ritiene necessario l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale.
Interventi attuati	Informazione ai lavoratori su: <ul style="list-style-type: none"> • rischi derivanti all'udito dall'esposizione al rumore; • risultati della valutazione.
Sorveglianza sanitaria	Non necessaria.
Prescrizioni legislative	

Esposizione al rumore	Controllo sanitario	Informazione ai lavoratori	Mezzi protezione individuali	Misure di prevenzione e protezione
≤ valori inferiori d'azione (Lex ≤ 80 dBA ppeak ≤ 112 Pa)	Nessun obbligo specifico	Nessun obbligo specifico Obblighi generali di informazione e formazione	Nessun obbligo specifico	Il datore di lavoro elimina i rischi alla fonte o li riduce al minimo.

21.2 Vibrazioni

Fattori di Pericolo Potenziale

Le vibrazioni prodotte da strumenti vibranti entro un esteso campo di frequenza da pochi Hz a 1000 Hz, sono trasmesse all'organismo direttamente o attraverso l'oggetto di lavorazione ed interessano di prevalenza solo una parte del corpo, il sistema mano-braccio.

I fattori di pericolo relativi all'esposizione a vibrazioni sono i seguenti:

- Microtraumatismo vibratorio ripetuto.
- Compressione locale.
- Contrazione muscolare continua.
- Affaticamento psicofisico.
- Alterazioni vasomotorie di tipo spastico, alterazioni nervose, alterazioni sensoriali, alterazioni osteoarticolari a carico soprattutto del gomito, spalla, colonna cervicale.

Attrezzature/macchine che inducono vibrazioni.

Non viene fatto uso di attrezzature che producono vibrazioni.

I valori vibrazione riferiti alle 8 ore devono essere inferiori ai valori di seguito riportati:

	Mano braccio	Corpo intero
Valore limite di esposizione (m/s^2)	5	1.0
Valore d'azione (m/s^2)	2.5	0.5
Periodo breve (m/s^2)	20	1.5

Livelli di esposizione

I livelli di esposizione sono inferiori ai valori d'azione.

Interventi attuati

Informazione del personale.

Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria per la suddetta tipologia di rischio non è necessaria.

21.3 Campi elettromagnetici

Non sono stati individuati, all'interno degli ambienti, rischi potenziali dovuti alla presenza di campi elettromagnetici, se non quelli riconducibili ai videoterminali, ai telefonini cordless, ecc.

La presenza della marcatura CE sul videoterminale comporta che tali campi siano mantenuti al di sotto dei limiti raccomandati e riscontrabili nei comuni ambienti di vita ove sono utilizzate apparecchiature elettriche.

Tutte queste attrezzature sono, in ogni caso, da considerarsi "giustificabili", relative alle sorgenti di emissioni individuate nel documento "Decreto Legislativo 81/2008, Titolo VIII, Capo I, II, III e IV sulla prevenzione e protezione dai rischi dovuti all'esposizione ad agenti fisici nei luoghi di lavoro - Prime indicazioni applicative", aggiornato al 18 dicembre 2008 relativamente al Capo IV ed elaborato dal Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome, in collaborazione con ISPESL.

In particolare nella tabella 1 di tale documento sono menzionate tutte le sorgenti che possono produrre campi elettromagnetici giustificabili.

Tab. 1 - Attrezzature e situazioni giustificabili. Lista non esaustiva.

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
Tutte le attività che si svolgono unicamente in ambienti privi di impianti e apparecchiature elettriche e di magneti permanenti.	
Luoghi di lavoro interessati dalle emissioni di sorgenti CEM autorizzate ai sensi della normativa nazionale per la protezione della popolazione, con esclusione delle operazioni di manutenzione o altre attività svolte a ridosso o sulle sorgenti.	Il datore di lavoro deve verificare se è in possesso di autorizzazione ex legge 36/2001 e relativi decreti attuativi ovvero richiedere all'ente gestore una dichiarazione del rispetto della legislazione nazionale in materia
Uso di apparecchiature a bassa potenza (così come definite dalla norma EN 50371: con emissione di frequenza 10 MHz, 300 GHz e potenza media trasmessa fino a 20 mW e 20 W di picco), anche se non marcate CE.	Non sono comprese le attività di manutenzione
Uso di attrezzature marcate CE, valutate secondo gli standard armonizzati per la protezione dai CEM	Le attrezzature devono essere installate ed utilizzate secondo le indicazioni del costruttore.
<p>Lista soggetta a frequenti aggiornamenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EN 50360: telefoni cellulari; • EN 50364: sistemi di allarme e antitaccheggio; • EN 50366: elettrodomestici; • EN 50371: norma generica per gli apparecchi elettrici ed elettronici di bassa potenza; • EN 50385: stazioni radio base e stazioni terminali fisse per sistemi di telecomunicazione senza fili; 	<p>Non sono comprese le attività di manutenzione.</p> <p>Il datore di lavoro deve verificare sul libretto di uso e manutenzione che l'attrezzatura sia dichiarata conforme al pertinente standard di prodotto</p>

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
<ul style="list-style-type: none"> EN 50401: apparecchiature fisse per trasmissione radio (110 MHz - 40 GHz) destinate a reti di telecomunicazione senza fili; EN 60335-2-25: forni a microonde e forni combinati per uso domestico e similare; EN 60335-2-90: forni a microonde per uso collettivo (uso domestico e similare) 	
Attrezzature presenti sul mercato europeo conformi alla raccomandazione 1999/159/EC che non richiedono marcatura CE essendo per esempio parte di un impianto	
Apparati luminosi (lampade)	Escluso specifiche lampade attivate da RF
Computer e attrezzature informatiche	
Attrezzature da ufficio	I cancellatori di nastri possono richiedere ulteriori valutazioni
Cellulari e cordless	
Radio rice-trasmittenti	Solo quelle con potenze inferiori a 20 mW
Basi per telefoni DECT e reti Wlan	Limitatamente alle apparecchiature per il pubblico
Apparati di comunicazione non wireless e reti	
Utensili elettrici manuali e portatili	es.: conformi alle EN 60745-1 e EN 61029-1 inerenti la sicurezza degli utensili a motore trasportabili.
Attrezzature manuali per riscaldamento (escluso il riscaldamento a induzione e dielettrico)	es.: conformi alla EN 60335-2-45 (es. pistole per colla a caldo)
Carica Batterie	Inclusi quelli ad uso domestico e destinati a garage, piccole industrie e aziende agricole (EN 60335-2-29)
Apparecchiature audio e video	alcuni particolari modelli che fanno uso di trasmettitori radio nelle trasmissioni radio/TV necessitano di ulteriori valutazioni
Apparecchiature portatili a batteria esclusi i trasmettitori a Radiofrequenza	
Stufe elettriche per gli ambienti	esclusi i riscaldatori a microonde
Rete di distribuzione dell'energia elettrica a 50 Hz nei luoghi di lavoro: campo elettrico e magnetico devono essere considerati separatamente.	
<p>Per esposizioni al campo magnetico sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ogni installazione elettrica con una intensità di corrente di fase ≤ 100 A; Ogni singolo circuito all'interno di una installazione con una intensità di corrente di fase ≤ 100 A; 	

Tipo di attrezzatura / situazione	Note
<ul style="list-style-type: none"> Tutti i componenti delle reti che soddisfano i criteri di cui sopra sono conformi (incluso i conduttori, interruttori, trasformatori ecc...); Qualsiasi conduttore nudo aereo di qualsiasi voltaggio. <p>Per esposizioni al campo elettrico sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi circuito in cavo sotterraneo o isolato indipendentemente dal voltaggio Qualsiasi circuito nudo aereo tarato ad un voltaggio fino a 100 kV, o linea aerea fino a 125 kV, sovrastante il luogo di lavoro, o a qualsiasi voltaggio nel caso di luogo di lavoro interni. 	
Strumentazione e apparecchi di misura e controllo	
Elettrodomestici	Sono inclusi in questa tabella anche le apparecchiature professionali per la cottura, lavaggio (lavatrici), forni a microonde ecc... usate in ristoranti, negozi, ecc... Necessitano invece di ulteriori valutazioni i forni di cottura ad induzione.
Computer e attrezzature informatiche con trasmissione wireless	es.: Wlan (Wi-Fi), Bluetooth e tecnologie simili, limitatamente all'uso pubblico
Trasmettitori a batteria	Limitatamente alle apparecchiature per il pubblico
Antenne di stazioni base	Ulteriori valutazioni sono necessarie solo se i lavoratori possono essere più vicini all'antenna rispetto alle distanze di sicurezza stabilite per l'esposizione del pubblico
Apparecchiature elettromedicali non per applicazioni con campi elettromagnetiche o di corrente	

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo associati all'esposizione campi elettromagnetici risultano essere:

⇒ Probabili effetti cancerogeni

Non sono stati individuati rischi potenziali dovuti alla presenza di campi elettromagnetici, se non quelli riconducibili ai videoterminali o alla presenza di mezzi di trasmissione wireless. La presenza della marcatura CE comporta che tali campi siano mantenuti al di sotto dei limiti raccomandati e riscontrabili nei comuni ambienti di vita ove sono utilizzate apparecchiature elettriche.

21.4 Radiazioni ottiche

Non sono identificabili all'interno del luogo di lavoro possibili fonti di radiazioni ottiche.

Non sono stati individuati rischi potenziali dovuti alla presenza di radiazioni ottiche artificiali nei locali uffici, se non quelli riconducibili ai videoterminali.

Tutti gli studi e le indagini epidemiologiche sinora svolti portano ad escludere, per i videoterminali, rischi specifici derivanti da radiazioni, ionizzanti e non ionizzanti, sia a carico dell'operatore sia della prole. In particolare, nei posti di lavoro con videoterminale le radiazioni ionizzanti si mantengono a livelli rilevabili nei comuni ambienti di vita e di lavoro. (D.M. 01/10/2000).

Le indicazioni operative dell'ISPESL (ora INAIL) sul Titolo VIII del D.Lgs. 81 riportano come esempi di sorgenti considerate giustificabili quelle per l'illuminazione standard, i monitor delle casse, display, fotocopiatrici, lampade e cartelli di segnalazione o, nel campo delle radiazioni coerenti, lettori bar-code e lettori cd. Situazioni analoghe nelle corrette condizioni d'impiego possono essere giustificate.

Per completezza è definita la tabella con le sorgenti che possono rendere il rischio di esposizione ROA significativo.

	SORGENTI INCOERENTI	SORGENTI LASER
IR	<ul style="list-style-type: none"> • Riscaldatori radianti • Forni di fusione metalli e vetro • Cementerie • Lampade per riscaldamento a incandescenza • Dispositivi militari per la visione notturna 	<ul style="list-style-type: none"> • Applicazioni mediche e mediche per uso estetico • Applicazioni per solo uso estetico (depilazione) • Telecomunicazioni, informatica • Lavorazioni di materiali (taglio, saldatura, marcatura e incisione) • Metrologia e misure • Applicazioni nei laboratori di ricerca • Beni di consumo (lettori CD e "bar code") e intrattenimento (laser per discoteche e concerti)
VISIBILE	<ul style="list-style-type: none"> • Sorgenti di illuminazione artificiale (lampade ad alogenuri metallici, al mercurio) • Lampade per uso medico (fototerapia neonatale e dermatologica) / estetico • Luce pulsata —TPL (Intense Pulsed Light) • Saldatura 	
UV	<ul style="list-style-type: none"> • Sterilizzazione • Essiccazione inchiostri, vernici • Fotoincisione • Controlli difetti di fabbricazione • Lampade per uso medico (es.: fototerapia dermatologica) e/o estetico (abbronzatura) e/o di laboratorio • Luce pulsata —TPL • Saldatura ad arco / al laser 	

21.5 Radiazioni ionizzanti - Gas Radon

Il Radon è un gas radioattivo incolore estremamente volatile prodotto dal decadimento di tre nuclidi capostipiti che danno luogo a tre diverse famiglie radioattive; essi sono il Thorio 232, l'Uranio 235 e l'Uranio 238. Il Radon viene generato continuamente da alcune rocce della crosta terrestre ed in particolar modo da Lave, tufi, pozzolane, alcuni graniti etc. Sebbene sia lecito immaginare che le concentrazioni di Radon siano maggiori nei materiali di origine vulcanica spesso si riscontrano elevati tenori di radionuclidi anche nelle rocce sedimentarie come marmi, marne, flysh etc. Come gas disciolto viene veicolato anche a grandi distanze dal luogo di formazione può essere presente nelle falde acquifere. Infine è nota la sua presenza in alcuni materiali da costruzione.

La via che generalmente percorre per giungere all'interno delle abitazioni è quella che passa attraverso fessure e piccoli fori delle cantine e nei piani seminterrati. L'interazione tra edificio e sito, l'uso di particolari materiali da costruzione, le tipologie edilizie sono pertanto gli elementi più rilevanti ai fini della valutazione dell'influenza del Radon sulla qualità dell'aria interna delle abitazioni ed edifici in genere.

Rischio potenziale

Alcuni studi nell'ultimo decennio hanno dimostrato che l'inalazione di radon ad alte concentrazioni aumenta di molto il rischio di tumore polmonare.

I risultati di tali studi supportano l'opinione che, in alcune regioni europee, il radon può essere la seconda causa in ordine di importanza, di cancro ai polmoni dopo l'abitudine al fumo.

All'interno della scuola sono presenti locali seminterrati, situati al di sotto del piano campagna (palestra).

Nei locali in questione si svolgono attività didattiche e le attività di sport in quanto è collocata l'area della palestra. Presente anche una zona dedicata ad archivio.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Monitoraggio ambientale

È da effettuare una campagna di misurazione secondo quanto riportato dall'allegato II della legge 101/2020 con dosimetri per la misurazione della concentrazione media annua dei locali. Avvenuta la misurazione che dura un intero anno solare, i campioni vengono spediti ad un laboratorio accreditato per la lettura dei dosimetri (servizi di dosimetria riconosciuti).

In caso di valori inferiori a livelli di riferimento: la misurazione andrà rifatta ogni 8 anni o a seguito di interventi strutturali significativi sulla struttura come quelli previsti per l'efficientamento energetico e l'isolamento termico.

In caso di valori superiori ai livelli di riferimento il datore di lavoro ha l'obbligo di :

- inviare una comunicazione contenente la descrizione delle attività svolte e la relazione tecnica al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché le ARPA/APPA, agli organi del SSN e alla sede dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL) competenti per territorio entro 1 mese dal rilascio della relazione in cui sono contenuti i risultati. Assieme alla comunicazione il Datore di lavoro allega la descrizione delle misure correttive attuate corredata dai risultati delle misurazioni di verifica.
- Nominare un esperto di risanamento radon
- Porre in essere, entro due anni dal rilascio della relazione del laboratorio di dosimetria, misure correttive intese a ridurre le concentrazioni al livello più basso ragionevolmente ottenibile, avvalendosi dell'esperto di risanamento radon. L'efficacia di tali interventi è verificata, mediante nuova misurazione.
- garantire il mantenimento nel tempo dell'efficacia delle misure correttive. A tal fine ripete le misurazioni con cadenza quadriennale
- erogare una formazione specifica a tutti i soggetti esposti

Qualora, nonostante l'adozione delle misure correttive, la concentrazione media annua di radon resti superiore al livello di riferimento di cui all'articolo, l'esercente effettua la valutazione delle dosi efficaci annue, avvalendosi dell'esperto di radioprotezione che rilascia apposita relazione, o delle corrispondenti esposizioni integrate annue.

Nel caso in cui i risultati della valutazione siano inferiori ai valori 6 mSv in termini di dose efficace annua, il datore di lavoro tiene sotto controllo le dosi efficaci o le esposizioni dei lavoratori fintanto che ulteriori misure correttive non riducano la concentrazione media annua di attività di radon in aria al di sotto il livello di riferimento, tenendo conto dello stato delle conoscenze tecniche e dei fattori economici e sociali.

Nel caso in cui i risultati della valutazione siano superiori ai valori indicati valori 6 mSv in termini di dose efficace annua, il datore di lavoro adotta i provvedimenti previsti dal Titolo XI del DL 101/2020.

Livelli di riferimento

300 Bq metro cubo in termini di concentrazione media annua di attività di radon in aria per i luoghi di lavoro



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Informazione e formazione	Tutti i lavoratori vengono formati sul rischio radon durante il corso di formazione specifica erogato secondo l'accordo stato regioni del 21.12.2011 e ricevono formazione relativamente a quanto prescritto dagli art. 110 e 111 del DL 101/2020 in caso di superamento dei livelli di riferimento.
Sorveglianza sanitaria	Al momento non prevista. Si rende obbligatoria attivarla per mezzo di un medico autorizzato nel caso di lavoratori esposti a livelli superiori di quelli imposti dai limiti di riferimento.
Misure di contrasto al rischio Radon	
Misure tecniche	Misure strutturali per l'isolamento degli ambienti dalla penetrazione del gas radon e sistemi per favorire la ventilazione degli ambienti e l'evacuazione all'esterno del gas.
Misure organizzative	Per limitare i rischi dovuti al radon è quindi obbligatorio limitare la sua concentrazione nell'aria: aerare bene gli ambienti dove si trascorre la maggior parte della propria vita e, nei casi più gravi, attuare una bonifica della propria abitazione rivolgendosi a persone specializzate.
DPI	Non sono previsti

22. sostanze pericolose (Titolo IX – Dlgs 81/08)

22.1 Agenti Chimici.

Utilizzo di sostanze chimiche	I detersivi e detergenti utilizzati per le pulizie ed il lavaggio sono di tipologia comune, ma potrebbero comunque causare irritazioni cutanee e reazioni allergiche in soggetti particolarmente predisposti; l'utilizzo di erogatori a spruzzo può causare irritazioni oculari, ove non vengano usate protezioni. Si ricorda che i prodotti chimici devono essere mantenuti in armadietti chiusi, in ambienti ben areati, lontano da fonti di calore e dall'accesso a soggetti non formati sul corretto utilizzo (es. alunni).
--------------------------------------	--

Rischio potenziale	<p>I fattori di pericolo associati ai prodotti chimici in uso risultano essere essenzialmente legati alle caratteristiche chimiche e tossicologiche dei singoli prodotti in uso e alla modalità di esposizione.</p> <p>Le modalità di assorbimento, dei prodotti possono essere le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Inalazione tramite le vie respiratorie durante l'utilizzo di prodotti in ambienti chiusi (per es. detersivi a spruzzo).- Assorbimento cutaneo durante la manipolazione senza guanti.- Ingestione, evento accidentale, che si può verificare in occasione di travasi, diluizioni in bottiglie non correttamente etichettate.
Personale esposto	Personale ATA – collaboratori scolastici per i detersivi/disinfettanti Professori di scienze e suoi collaboratori per l'uso di reagenti chimici
Schede di sicurezza	Le schede di sicurezza dei prodotti chimici sono da tenere a disposizione presso l'archivio (anche in formato digitale).
Monitoraggi ambientali	Non ritenuti necessari.
Livelli di esposizione raccomandati	Riferimento TLV-TWA espressi in mg/mc.
Formazione e informazione	Da includere nella formazione prevista secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.
Sorveglianza sanitaria	A cura del medico competente.
Misure di contrasto al rischio chimico	
Misure tecniche	Si predilige l'acquisto di prodotti pronti all'uso senza bisogno di diluizione. La scelta dei prodotti a parità di efficacia deve prediligere la scelta di prodotti che presentano una pericolosità più bassa o nulla (verificata da scheda tecnica e sulla presenza dei simboli di pericolo secondo Reg. (CE) 1272-2008.

Misure organizzative

Indicazioni generali

- Non acquistare sostanze cancerogene e/o mutagene contrassegnate quali R40 - R45 - R46 - R49 - R68 oppure H340-H341-H350-H351-H360-H361 secondo la classificazione CLP.
- Non consentire l'ingresso di visitatori non autorizzati.
- Nel caso di accesso in laboratorio a ragazzi o bambini (esempio attività di formazione), assicurarsi che essi siano sotto la diretta supervisione di personale interno qualificato.
- Il deposito di sostanze pericolose deve essere in un locale dedicato, preferibilmente chiuso a chiave, ben ventilato. L'accesso al deposito deve essere limitato alle persone autorizzate e adeguatamente formate per lavorare con questi composti.

Consigli fondamentali per evitare l'ingestione di sostanze pericolose

- Durante l'utilizzo di sostanze chimiche è vietato preparare o consumare cibi, bere, fumare, masticare chewingum, applicare cosmetici, assumere farmaci, al fine di evitare che venga aumentata la probabilità di ingestione e/o contatto con agenti chimici.
- L'acqua dei rubinetti di laboratori chimici e l'acqua deionizzata e/o distillata non può essere utilizzata per il consumo umano.

Consigli fondamentali per evitare l'inalazione di sostanze chimiche pericolose

- Le procedure analitiche che coinvolgono sostanze volatili tossiche oppure solidi o liquidi che possono generare aerosol o polveri, (svuotare pipette, scaldare, agitare, versare, sonicare, pesare sostanze o miscele cancerogene in polvere) devono essere condotte sotto cappa, e/o con utilizzo di adeguati DPI.

Consigli fondamentali per minimizzare il contatto con la cute di sostanze chimiche pericolose

- Per manipolare sostanze chimiche pericolose usare i guanti protettivi di idoneo materiale resistenti alla permeazione per le sostanze in uso. Indossare un tipo inadeguato di guanti può essere più pericoloso del non indossarne; infatti se l'agente chimico riesce ad attraversare il guanto potrebbe rimanere a contatto per un tempo più prolungato rispetto alla mano libera.
- Prima dell'uso, ispezionare i guanti per verificarne l'integrità (presenza di piccoli buchi, tagli, parti che si differenziano come intensità di colorazione sintomo di difformità nello spessore del guanto).

- Per prevenire non intenzionali contatti con sostanze pericolose, togliere i guanti prima di toccare altri oggetti quali maniglie delle porte, telefoni, penne, tastiere di computer.

Consigli fondamentali sull'ordine, la pulizia e l'igiene del luogo di lavoro

C'è una correlazione inversamente proporzionale fra disordine e il livello di sicurezza. Di seguito sono riportati alcuni consigli fondamentali per l'ordine, la pulizia e l'igiene del luogo di lavoro:

- decontaminazione accurata di tutte le superfici al termine di operazioni in cui sono state utilizzate sostanze tossiche;
- non ostruire gli accessi alle uscite di emergenza e ai dispositivi di sicurezza quali estintori;
- liberare e tenere pulite tutte le aree di lavoro;
- etichettare regolarmente tutti prodotti chimici utilizzati;
- non usare le scale e i sotto scala come area di stoccaggio per prodotti chimici

Gli agenti chimici presenti nelle colle e nelle vernici e alcune polveri di legno possono determinare dermatiti da contatto di tipo irritante o di tipo allergico.

Le sedi interessate sono le mani, in particolare, e gli avambracci; il sintomo peculiare è il bruciore.

D.P.I.

Detergenti/disinfettanti:

Il personale esposto ha a disposizione guanti usa e getta idonei per la protezione delle mani da agenti chimici con evidenza sulla confezione del seguente pittogramma



È necessario mettere a disposizione anche guanti in gomma di tipo non monouso per le operazioni di pulizia dei servizi igienici e ogni qualvolta si impiegano prodotti chimici irritanti/corrosivi (es. anticalcare) e le formule concentrate.

22.2 Agenti cancerogeni e mutageni

Non sono presenti lavoratori esposti a sostanze cancerogene.

22.3 Piombo

Nello svolgimento dell'attività lavorativa non esiste esposizione a piombo e suoi derivati.

22.4 Amianto

Nel caso la data di costruzione sia anteriore ad aprile 1992, è necessario recuperare uno dei seguenti documenti:

- l'assenza di amianto (in tutti i locali compresi quelli tecnici)
- l'avvenuto intervento per rendere inerte l'amianto presente (avere dettaglio dei punti dell'edificio dove tale materiale è presente)
- l'avvenuto campionamento dell'aria dei locali che attesta una concentrazione di fibre di amianto al di sotto di 0,02 fibre/cm³ di aria per un tempo di riferimento di 8 ore.

23. Atmosfere iperbariche, ultrasuoni ed infrasuoni

Per il tipo d'attività svolta non sussistono rischi legati a questi fattori.

24. Lavoro Notturno

Non sono svolte attività tra le ore 22.00 e le ore 06.00.

25. Spazi Confinati

Non sono svolte attività che ricadono in luoghi definiti Spazi Confinati.

26. Microclima

I dipendenti hanno la possibilità di regolare i parametri microclimatici all'interno dell'ambiente di lavoro.

Sistema di climatizzazione degli ambienti di lavoro

È presente sistema di riscaldamento dei locali tramite termosifoni.

Si ricorda che i lavoratori non devono essere esposti a correnti d'aria fastidiosa.

Presso il tunnel che conduce al locale mensa sono presenti fan coil non funzionanti. Necessario provvedere alla rimessa in funzione e regolare manutenzione.

Temperatura dei luoghi di lavoro

La temperatura dei locali di lavoro risulta adeguata all'organismo umano durante il lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori.

Aerazione

È garantita una sufficiente aerazione, in fase di sopralluogo non sono state riscontrate situazioni microclimatiche sfavorevoli riconducibili a temperatura, umidità o correnti d'aria.

Illuminazione naturale ed artificiale

È presente un impianto di illuminazione artificiale ad integrazione di quella naturale.

Misure ambientali

Non sono ritenute necessarie.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



27. Agenti Biologici

Fattori di Pericolo Potenziale

I fattori di pericolo associati all'esposizione ad agenti biologici risultano essere essenzialmente dipendenti dalla tipologia di microrganismi presenti ed alla modalità di esposizione. Le modalità di assorbimento, di microrganismi possono essere le seguenti:

- Inalazione tramite le vie respiratorie.
- Contatto cutaneo durante la manipolazione senza guanti.

Esposizione e/o contatto con agenti biologici

Tutte le mansioni non prevedono il contatto con agenti biologici.

Potenziali fonti di contaminazione sono da ricercare nel materiale documentale, arredi, tendaggi, polveri, impianti di climatizzazione.

Vie di esposizione

Inalazione di bioaerosol.
Contatto cutaneo.

Personale esposto

Tutti dipendenti.

Effetti sulla salute

Disturbi alle vie respiratorie, allergie, dermatiti, infezioni, Sick Building Sindrome (SBS), Building Related Illness (BRI), possibili infezioni.

Tipologia di agenti biologici

Batteri (Batteri Gram negativi, Stafilococchi, Legionelle)
Virus (Rhinovirus - virus da raffreddore e influenzali)
Funghi (Cladosporium spp., Penicillium spp., Alternaria alternata, Fusarium spp., Aspergillus spp.)
Allergeni (Allergeni indoor della polvere quali acari, muffe, blatte, animali domestici).

Misure di prevenzione e protezione

Formazione e sensibilizzazione sulle corrette prassi igieniche.
Adeguate procedure di pulizia degli ambienti, riduzione polvere.
Microclima confortevole (ventilazione, idoneo numero di ricambi d'aria).
Adeguate manutenzione degli impianti di aerazione e idrici.
Utilizzo di materiali sterili e di adeguati dispositivi di protezione.

Monitoraggi ambientali

In relazione del basso profilo di rischio e considerando che sono attivate ed intraprese norme di buona prassi igieniche e di manutenzione degli impianti, non si ritengono necessari monitoraggi ambientali periodici per controllare la qualità dell'aria, delle superfici e della polvere.

Rischio residuo

È presente un potenziale rischio residuo dovuto:

- all'ambiente delle classi, soprattutto quelle numerose occupate per diverse ore dove l'aerazione non sempre viene effettuata efficacemente e dove il diffondersi di malattie che si propagano per via aerea soprattutto quelle simil-influenzali può essere facilitato.
- agli addetti alla gestione dell'emergenza primo soccorso nel caso in cui vengano a contatto con fluidi

	biologici nel corso di intervento. Si ritiene che la formazione ricevuta e l'uso dei DPI (guanti e mascherina) limitino il rischio e non sia necessaria la sorveglianza sanitaria.
MISURE DI PREVENZIONE	
Misure tecniche	Garantire una aerazione adeguata dei locali attraverso idonee aperture e finestrate.
Misure organizzative	Piano pulizie degli ambienti e dei locali, frequente igienizzazione delle superfici e delle mani, buone prassi igieniche. Si suggerisce il personale di usufruire del vaccino antinfluenzale per evitare di contrarre l'influenza stagionale.
DPI	Mascherine filtranti facciali a disposizione dei lavoratori.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



16.1 Prevenzione e controllo della legionellosi

Ai fini della prevenzione ed il controllo della legionella, considerato che:

- nell'immobile è presente un impianto per la produzione e distribuzione di acqua calda sanitaria preso atto delle indicazioni delle indicazioni contenute nei documenti:
- "Linee Guida per la prevenzione e il controllo della legionellosi" (Documento 4 aprile 2000). Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie generale n. 103 del 5-5-2000
- linee guida "prevenzione e controllo della legionellosi in Lombardia" (pubblicate sul BURL del 10 marzo 2009),
- "Linee guida per la prevenzione ed il controllo della legionellosi" a cura del ministero della salute Approvato in Conferenza Stato-Regioni, nella seduta del 7 maggio 2015,

è necessario predisporre un protocollo per la prevenzione e controllo della legionellosi finalizzato a definire, fra l'altro, un programma di verifiche, controlli periodici e corretta manutenzione degli impianti degli immobili ad uso scolastico.

Con cadenza almeno settimanale si dovrà provvedere a far scorrere l'acqua in tutte le parti dell'impianto acqua potabile; in alternativa è possibile intercettare e svuotare i tratti di impianto non utilizzati.

Risulta opportuno effettuare almeno con cadenza biennale le analisi per la ricerca di legionella spp e in particolare di *Legionella pneumophila* campionando l'acqua delle docce presenti negli spogliatoi della palestra. Si dovranno sostituire con frequenza semestrale i rompigitto all'interno dei servizi igienici, soprattutto i diffusori dei soffioni della doccia

28. Fattori di rischio indoor (allergie, asma)

Ai fini del controllo della qualità dell'aria negli ambienti dell'istituto, considerato che:

- sono utilizzate attrezzature che durante il funzionamento possono produrre ozono e dispersione di polveri (toner fotocopiatrici, stampanti, etc)

preso atto delle indicazioni delle linee guida "linee di indirizzo per la prevenzione nelle scuole dei fattori di rischio indoor per allergie ed asma" (di cui all'accordo in conferenza unificata del 18/11/2010), il Dirigente scolastico ha predisposto un protocollo di pulizia dei locali.

È necessario effettuare adeguata manutenzione agli impianti aeraulici e ventilare gli ambienti periodicamente; indicativamente ad ogni cambio ora (questo garantisce il rinnovo dell'aria e riduce la possibilità di sviluppo di muffe);

Verificare il rispetto del divieto fumo

In caso di infiltrazioni far rimuovere periodicamente il materiale in fase di distacco da ditta specializzata.

29. Divieto di Fumo

Rischi potenziali

Rischi provenienti dal fumo passivo di sigaretta possono portare con un'esposizione prolungata allo sviluppo di tumori polmonari. Inoltre il fumo in ambienti indoor rappresenta un peggioramento della qualità dell'aria con effetti anche acuti sui soggetti maggiormente sensibili come gli asmatici.

Rischio incendio

I mozziconi di sigaretta rappresentano il 9% degli incendi. Il divieto di fumo è esteso a tutto l'edificio scolastico. Possono



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.

Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Informativa

essere individuate delle zone per fumatori nelle aree esterne dotate di cestini posaceneri adatti allo scopo.

I dipendenti sono stati informati.

Cartelli

Presente cartellonistica indicante il divieto di fumo

Nomine

Necessario indicare il nominativo dell'addetto incaricato di accertare le infrazioni relative al divieto di fumo come previsto dalla L. 16 Gennaio 2003, n. 3, art. 51.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



30. Rischi psicosociali

Mancanza di organizzazione e programmazione del lavoro, violenza, minacce di violenza, aggressione verbale da parte del pubblico, intimidazione da parte dei colleghi, ritmi veloci di lavoro, incertezza sul ruolo da svolgere, mancanza di controllo sul proprio lavoro, cattiva gestione dei cambiamenti sono tutte situazioni che comportano la presenza di rischi psicosociali. Il concetto di salute secondo l'OMS si estende al di là della semplice assenza di malattie andando a definire la salute come uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale.

Rischi potenziali

Rischi derivanti dallo stress cosiddetto negativo o "distress" possono avere effetti dannosi sulla salute psico-fisica del lavoratore come ansia, disturbi nervosi (depressione, esaurimento nervoso) e nei casi peggiori il burn-out. Nell'Accordo quadro europeo del 2004, lo stress lavoro-correlato (Slc) viene definito come "una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro" (fonte Inail). Lo Slc pertanto può interessare potenzialmente ogni luogo di lavoro e ogni lavoratore in quanto causato da aspetti diversi strettamente connessi con l'organizzazione e l'ambiente di lavoro.

30.1 Organizzazione del lavoro

Carico di lavoro

Situazioni di stress possono derivare da una cattiva calibrazione del carico di lavoro. Troppo lavoro o anche troppo poco sulla base delle risorse di tempo, capacità personali e professionali possono generare situazioni di stress.

Pianificazione dei compiti

Compiti e responsabilità sono assegnati in base alle competenze. Le attrezzature utilizzate sono funzionanti ed idonee al lavoro da svolgere.

Le mansioni svolte non prevedono rischi particolari legati al genere o all'età. In caso di assunzione di personale straniero si provvede a valutare il livello di conoscenza della lingua italiana. La scuola incoraggia l'instaurarsi di relazioni amichevoli e collaborative.

Rapporti interpersonali, episodi di mobbing

Non si segnalano episodi riconducibili a mobbing. Si consiglia di predisporre un sistema di segnalazione anonimo di eventuali episodi riconducibili a mobbing.

Comunicazione

Periodicamente vengono effettuate delle riunioni per discutere le problematiche emerse.

Formazione adeguata

Durante la fase di inserimento al lavoratore vengono fornite le informazioni necessarie per svolgere la mansione affidata. Viene previsto, almeno per il primo periodo, l'affiancamento di una figura di riferimento per le diverse problematiche che si possono presentare.

Per le mansioni che lo richiedono è previsto che l'operatore sia in possesso di adeguata formazione, documentata mediante attestato di partecipazione a corsi specifici.

Quando vengono approntate nuove procedure, queste sono condivise con i lavoratori ed inserite tra gli interventi di informazione e formazione.

30.2 Fattori di stress

Spazi di lavoro

Gli spazi di lavoro sono tali da non esporre i dipendenti a rischi da stress dovuti a fattori ambientali. Ogni lavoratore ha uno spazio sufficiente per svolgere il proprio compito.

Tipologia di lavoro

Il lavoro che prevede la gestione della classe e dei singoli comportamenti degli alunni può essere fonte di stress, talvolta anche il rumore generato da classi numerose e atteggiamenti poco rispettosi nei confronti dei docenti su cui grava anche la responsabilità di alunni minorenni possono essere fattori che possono incidere su uno stato complessivo di stress.

Livello di attenzione richiesto

Mediamente il livello di attenzione richiesto per le mansioni svolte è medio-alto.

Attività a carattere sociale

Le mansioni svolte non comportano per i dipendenti continue richieste di aiuto da parte di persone in difficoltà. In caso di necessità interviene un sostegno da parte di colleghi esperti o dei responsabili.

Valutazione stress-lavoro correlato

È stata effettuata la valutazione stress lavoro correlato definita secondo le linee guida INAIL 2017 nel 2026. L'esito è non rilevante/basso.

La valutazione dello stress lavoro correlato è da aggiornare ogni due anni, da effettuare nel 2028.

Mitigazione del rischio

- Instaurare un buon clima lavorativo e collaborativo
- Evitare il sovraccarico di lavoro
- Evitare per quanto possibile classi numerose in relazione al numero di insegnanti
- Predisporre un numero e una quantità di risorse sufficienti in relazione al carico di lavoro

Il medico durante la riunione periodica o in altri incontri con il dirigente esprime una sua valutazione ed eventuali segnalazioni pervenutegli durante la sorveglianza sanitaria relativamente a situazioni riconducibili allo stress-lavoro correlato.

30.3 Aggressioni

Episodi di aggressione

Non si segnalano episodi di aggressione sul luogo di lavoro. Tuttavia, episodi di cronaca mettono in evidenza che la professione del docente può essere esposta, in casi eccezionali, a situazioni in cui è possibile ricevere una aggressione fisica da parte di genitori o alunni particolarmente violenti.

Attività a contatto con il pubblico

L'attività svolta prevede contatto diretto con il pubblico.

Manipolazione di valori

Non viene svolta attività diretta di vendita al pubblico.

Rischio residuo

Gli alunni con disabilità cognitive gravi possono avere scatti inconsulti che possono provocare, involontariamente, ferimenti e infortuni al personale scolastico.

Misure di contrasto al rischio

Misure di contrasto possono essere di carattere gestionale, in cui nella figura del DL o del referente di plesso, vanno segnalati casi in cui genitori o alunni possono manifestare (anche solo verbalmente) una certa aggressività onde prevedere interventi adeguati alla situazione e volti a prevenire il rimanifestarsi della problematica.

Nel caso di alunni con disabilità cognitive gravi è necessario che questi alunni siano seguiti da personale specializzato, preferibilmente in possesso di idonea formazione/abilitazione in base al ruolo richiesto. In tal senso sarebbe opportuno valutare quali attività e con quali modalità svolgere l'attività di sostegno evitando la presenza di oggetti o situazioni pericolose. Ulteriori valutazioni particolari andranno fatte caso per caso.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
P.IVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



30.4 Mobbing

Gli attacchi portati nei confronti della vittima durante un'azione di mobbing riguardano la possibilità di comunicare (limitazione della possibilità di esprimersi), le relazioni sociali (isolamento della vittima), l'immagine sociale (vengono imposte mansioni umilianti), la situazione professionale (assegnazione di lavori senza senso), la salute (minacce di violenza fisica). Si ricorda che per essere considerato mobbing è necessaria la reiterazione nel tempo delle azioni persecutorie nei confronti di una persona.

Anche in questo caso l'apporto del medico competente è molto importante al fine di individuare in modo precoce i sintomi riconducibili a mobbing. Durante le visite il medico competente valuta la presenza o meno di sintomi riconducibili alla presenza di episodi di mobbing.

La formazione svolta mira anche al miglioramento delle competenze in merito alla gestione dei conflitti ed alla comunicazione al fine di creare uno spirito di squadra tra i dipendenti.

Fattori a cui prestare attenzione

L'analisi dei dati relativi ai giorni di assenza dal lavoro, ai licenziamenti, agli infortuni, alle malattie professionali permette di rilevare la presenza di eventuali indici di malessere nei lavoratori. È opportuno che vengano presi in considerazione anche le richieste di spostamento o di cambio mansione e i quasi incidenti.

Comunicazione

Monitorare l'efficacia dei flussi informativi interni al fine di ottenere un maggior coinvolgimento dei lavoratori rafforzando la condivisione strategica degli obiettivi. Riveste particolare importanza organizzare momenti di incontro continuativi all'interno di un processo di valorizzazione del personale.

Formazione

La formazione rappresenta un momento di crescita professionale. Tra gli argomenti oggetto di interventi formativi sono presenti la gestione dei conflitti e gli aspetti organizzativi dell'ambiente di lavoro. Scopo della formazione non è solo il miglioramento delle competenze e delle capacità ma anche il permettere al dipendente di sentirsi maggiormente inserito nel contesto societario.

Introduzione o modifica di procedure lavorative

Le procedure finalizzate a risolvere i problemi rilevati sono condivise con i lavoratori ed opportunamente inserite tra gli interventi di informazione e formazione.

Interventi sull'organizzazione del lavoro

L'analisi degli ambienti di lavoro e delle attrezzature, la pianificazione dei compiti e dei carichi di lavoro ha lo scopo di ridurre i rischi presenti e quindi richiede il contributo dei lavoratori stessi. L'elezione del Rappresentante dei lavoratori e la sua partecipazione all'apposito corso di formazione hanno lo scopo di rendere più efficace il contributo da parte dei lavoratori stessi alla sicurezza.

Parità di Genere

La parità di genere rappresenta un principio fondamentale riconosciuto a livello nazionale e internazionale, volto a garantire pari opportunità, trattamento e condizioni di lavoro indipendentemente dal genere di appartenenza. La Scuola, in linea con i propri valori etici e con la normativa vigente, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che

favorisca l'equità tra tutte le persone impiegate.

Riferimenti Normativi

- Costituzione Italiana, art. 3 e art. 37
- D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
- D.Lgs. 81/08 e s.m.i.
- UNI PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere"

Principi Generali

L'azienda riconosce che il rispetto e la promozione della parità di genere contribuiscono al benessere organizzativo e alla crescita professionale delle persone. Si impegna a:

- Garantire pari condizioni di accesso al lavoro, alla formazione e alle opportunità di carriera.
- Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, sia nella fase di selezione che durante il rapporto di lavoro.
- Favorire un clima aziendale improntato al rispetto reciproco e alla valorizzazione delle diversità.
- Supportare iniziative di sensibilizzazione interna sul tema della parità di genere e del rispetto della persona.
- Promuovere politiche di conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Analisi e Valutazione dei Rischi

In relazione alla parità di genere, l'azienda ha valutato:

- L'assenza di fattori di rischio specifici legati a discriminazioni di genere nei processi organizzativi e produttivi attuali.
- L'importanza di monitorare costantemente il clima aziendale per prevenire l'insorgere di situazioni discriminatorie o di disagio.

Non sono emersi elementi di rischio specifici correlabili alla parità di genere nell'ambito delle attività lavorative analizzate; tuttavia, l'azienda si riserva di attuare controlli periodici e di recepire eventuali segnalazioni tramite i canali aziendali preposti.

Impegni Aziendali

L'azienda si impegna a:

- Mantenere condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità di tutte le persone.
- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molesta o vessatoria, anche mediante azioni di formazione e informazione.
- Valutare eventuali situazioni segnalate con tempestività e riservatezza, adottando, se necessario, misure correttive adeguate.

Conclusioni

Il tema della parità di genere è parte integrante dell'approccio globale alla salute, sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro adottato dalla Scuola. L'azienda continuerà a promuovere un ambiente professionale equo e inclusivo, garantendo attenzione costante a questi aspetti anche nel futuro sviluppo organizzativo.

Molestie e aggressioni sul lavoro

Le molestie e le aggressioni nei luoghi di lavoro rappresentano fattori di rischio psicosociale che possono compromettere il benessere psicofisico delle persone e deteriorare il clima aziendale. La scuola riconosce l'importanza di prevenire tali situazioni e si impegna attivamente a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e privo di comportamenti lesivi della dignità personale.

Definizioni

Ai fini della presente valutazione, si considerano:

- **Molestie:** Comportamenti indesiderati, verbali o non verbali, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona, creando un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
- **Aggressioni:** Comportamenti fisici o verbali che si manifestano con violenza minaccia o sopraffazione nei confronti di una persona.

Analisi e Valutazione dei Rischi

L'azienda ha effettuato una valutazione preliminare del rischio di molestie e aggressioni, considerando:

- Le caratteristiche delle attività aziendali, che non prevedono, nella normale operatività, contatto diretto con il pubblico potenzialmente ostile.
- Il tipo di mansioni svolte, prevalentemente tecniche, produttive e di supporto d'ufficio, con limitata esposizione a situazioni di conflitto.
- L'organizzazione del lavoro e il clima aziendale, che attualmente non evidenziano criticità o situazioni note di disagio interpersonale.

In base a quanto rilevato, **non si configurano al momento fattori di rischio significativi e specifici di molestie o aggressioni** legati al contesto e all'organizzazione aziendale. Tuttavia, il rischio residuo, seppur basso, viene comunque tenuto sotto controllo tramite azioni di vigilanza, sensibilizzazione e promozione del rispetto reciproco.

Impegni Aziendali

L'azienda si impegna a:

- Mantenere elevata l'attenzione su comportamenti che possano risultare inappropriati o lesivi della dignità personale.
- Favorire un clima lavorativo aperto e collaborativo, dove sia possibile segnalare eventuali situazioni critiche in modo riservato.
- Intervenire tempestivamente e con adeguata neutralità in presenza di segnalazioni di molestie o aggressioni, tutelando la persona offesa e garantendo la corretta gestione dell'evento.

Conclusioni

La prevenzione di molestie e aggressioni nei luoghi di lavoro è parte integrante dell'impegno complessivo della scuola per la salute e la sicurezza. L'azienda continuerà a vigilare e a promuovere un ambiente professionale basato su rispetto, ascolto e tutela della dignità di ogni lavoratore.

30.5 Rischi da violenza e molestie sul luogo di lavoro

La Scuola valuta i fattori che possono acuire il rischio molestie sul luogo di lavoro e adotta contromisure per limitarne lo sviluppo. Ad oggi non si ha conoscenza del verificarsi di episodi di molestie.

Per la gestione dei rischi psicosociali e la promozione del benessere sul lavoro, dove violenza e molestie in ambito lavorativo sono esplicitamente menzionate anche nella ISO 45003, risulta necessario effettuare una valutazione dei rischi da violenza e molestie su luogo di lavoro.

Per violenza e molestie nel mondo del lavoro si intende un insieme di pratiche e comportamenti inaccettabili, o la minaccia di porli in essere, sia in un'unica occasione che ripetutamente, che si prefiggano, causino o possano comportare un danno fisico, psicologico, sessuale o economico, e include la violenza e le molestie di genere

Con violenza e molestie di genere vengono indicate la violenza e le molestie nei confronti di persone in ragione del loro sesso o genere, o che colpiscano in modo sproporzionato persone di un sesso o genere specifico, ivi comprese le molestie sessuali.

Sul luogo di lavoro possono manifestarsi differenti forme di molestie e di violenza:

- di natura fisica, psicologica e/o sessuale
- in episodi isolati o comportamenti più sistematici
- tra colleghi, tra superiori e subordinati o da parte di terzi (clienti, fornitori, ...)
- da casi minori di mancanza di rispetto ad atti più gravi, ivi inclusi reati che richiedono l'intervento delle pubbliche autorità.

Definizioni

Molestia sul posto di lavoro: Qualsiasi comportamento, atto, parola, gesto o azione che viene perpetrato in modo ripetuto o sistematico e che ha lo scopo o l'effetto di offendere, intimidire, umiliare, discriminare o creare un ambiente di lavoro ostile o non sicuro per un dipendente. Questi comportamenti possono essere di natura verbale, non verbale o fisica e possono includere, ma non sono limitati a:

1. Comportamenti Verbali: Questi includono insulti, commenti sessualmente espliciti, linguaggio offensivo, ridicolizzazione, minacce o qualsiasi forma di comunicazione che sia lesiva o denigratoria.
2. Comportamenti Non Verbali: Questi possono includere sguardi inappropriati, gesti offensivi, contatto fisico indesiderato, espressioni facciali di disapprovazione o altre forme di comunicazione non verbale che hanno lo scopo di intimidire o offendere.
3. Comportamenti Fisici: Questi comportamenti possono variare dalla violenza fisica diretta, come spinte o schiaffi, al contatto fisico non consensuale, come abbracci indesiderati o invasioni dello spazio personale.

La molestia sul lavoro può essere basata su caratteristiche personali come genere, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, identità di genere, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi antidiscriminatorie. Inoltre, può anche includere forme di mobbing o bullismo sul posto di lavoro, dove un individuo o un gruppo prende di mira un dipendente con comportamenti ostili o offensivi. È importante sottolineare che la molestia sul posto di lavoro non è tollerata in nessuna circostanza e che tutti i dipendenti hanno il diritto di lavorare in un ambiente sicuro, rispettoso e privo di discriminazioni.

Molestia: situazione nella quale si verifica un comportamento indesiderato connesso al sesso di una persona, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di tale persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo,

Molestia sessuale: situazione nella quale si verifica un comportamento indesiderato, a connotazione sessuale, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona, in particolare creando un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano fra le molestie sessuali:

- o Fissare in modo sessualmente suggestivo o fare gesti sessuali inappropriati

- o Utilizzare aneddoti, barzellette o racconti a sfondo sessuale o lascivo che mettano a disagio l'interlocutore.
- o Esprimere nei confronti della persona valutazioni sulla sessualità o attrazione fisica, o fare commenti sessuali sull'aspetto, sull'abbigliamento o su parti del corpo.
- o Fare commenti sprezzanti o degradanti sull'orientamento sessuale o sull'identità di genere di una persona, o usare insulti con una connotazione di genere/sexuale.
- o Contattare ripetutamente una persona (es. telefonate o messaggistica insistente) oppure chiederle ripetutamente un appuntamento.
- o Fare avance sessuali indesiderate
- o Inviare comunicazioni sessualmente suggestive in qualsiasi formato, o condividere o mostrare immagini o video sessualmente inappropriati in qualsiasi formato.
- o Tocco indesiderato, incluso pizzicare, accarezzare, strofinare o sfiorare di proposito un'altra persona
- o Promettere vantaggi di qualsiasi tipo – personali o di lavoro – in cambio di favori sessuali.
- o Minacciare ritorsioni o conseguenze negative di qualsiasi tipo – personali o di lavoro – laddove favori sessuali non vengano concessi.

I dipendenti possono contribuire notevolmente a scoraggiare atti di questo genere mettendo in chiaro l'inaccettabilità di siffatti comportamenti e sostenendo i colleghi che ne sono vittime. I lavoratori che sono a loro volta oggetto di molestie, laddove possibile, dovrebbero convincere il loro persecutore che il suo comportamento è indesiderato ed inammissibile. Alle volte può bastare a por fine a un tale comportamento la presa di coscienza del molestatore dell'insostenibilità del suo atteggiamento.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



La prevenzione delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro prevede una campagna di comunicazione promossa dalla direzione aziendale che ha diffuso tramite mail e per pubblicazione sul sito procedure di segnalazione.

Sono messi a disposizione dei dipendenti strumenti quali:

- *Politiche aziendali chiare e specifiche che condannano le molestie sessuali e delineano le conseguenze per chiunque venga trovato responsabile di comportamenti inappropriati. La politica illustra cosa costituisce un comportamento inappropriato, come segnalare le molestie e le conseguenze per chi le perpetra. Presente la politica per la parità di genere, comunicata internamente ed esternamente (anche sul sito dell'organizzazione).*
- *Canali di segnalazione confidenziali che consentono ai dipendenti di segnalare eventuali casi di molestie senza timore di ritorsioni. L'azienda ha un canale interno che valorizza il Comitato Guida per la Parità di genere come presidio interno di tutela e di riferimento per chiunque intenda fare segnalazioni interne, o anche solo muovere raccomandazioni mirate al dialogo interno sulle tematiche dell'inclusione. A ciò si aggiungono una serie di canali anche esterni, mirati ad esporre in termini anonimi a referenti aziendali, in forma scritta e/o telefonica, segnalazioni di atti o fatti integranti la molestia o il mobbing. L'azienda è altresì attiva per la messa a disposizione in favore dei soggetti interessati del canale whistleblowing.*
- *Promozione di una cultura aziendale che promuova il rispetto reciproco, la diversità e l'inclusione. Sono incentivati comportamenti positivi e l'azienda interviene prontamente in situazioni che possano favorire la creazione di un ambiente ostile. L'azienda ha adottato una serie di misure volte a garantire la creazione di un ambiente di lavoro scevro da qualsiasi forma di mancata inclusione, latente o degenerata.*

Formazione:

- *fornire formazione alle dipendenti della sede sulle tecniche di difesa personale, antiaggressione e dei comportamenti accettabili e non accettabili sul posto di lavoro. Per le tecniche di difesa personale, nel corso di alcuni eventi aziendali, che coinvolgono anche le famiglie dei dipendenti e talaltre parti interessate, l'azienda crea situazioni di formazione per la difesa personale, rivolta in primis alle donne. Un più ampio intervento di stigmatizzazione di comportamenti ritenuti non accettabili permea dai codici di condotta interni all'azienda, e rigidamente fatti osservare a tutto il personale.*

Sensibilizzazione:

- *mantenere alta la consapevolezza riguardo alle molestie sul lavoro e una cultura del rispetto reciproco. L'azienda ha adottato un piano di comunicazione volto a mantenere alta la consapevolezza e l'attenzione da parte di tutto il personale in forza.*

Promozione di una cultura del rispetto:

- *favorire una cultura aziendale che promuova il rispetto reciproco, l'inclusione e la diversità, attraverso iniziative educative e celebrative. Implementando questo piano, un'azienda può creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, dove tutti i dipendenti si sentano valorizzati e protetti. L'azienda svolge periodici eventi formativi ed informativi rivolti a tutto il personale, atti ad incrementare una cultura aziendale inclusiva ed avversa a tutte le forme di discriminazione di genere: morali, verbali e fisiche.*

Valutazione della probabilità di accadimento

Misure preventive e protettive attuate

Per quanto riguarda le misure preventive e protettive per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, esse possono essere schematizzate nelle seguenti categorie:

- Per l'abbattimento della probabilità di accadimento del rischio:
 - Difese attive e passive (apparecchiamenti di security);
 - Procedure organizzative definite dalle norme e procedure di sicurezza (regolamentazioni della Funzione Security);
 - Informazione e formazione (norme di Safety/Security/Self-Defence relative ai comportamenti individuali e collettivi);
 - Primo soccorso (procedure per gli incaricati all'emergenza e primo soccorso) e interventi sanitari e di supporto (preventivi e da attuare in caso di emergenza).

Esito della valutazione del rischio

In funzione dell'entità del rischio si individuano le seguenti conclusioni:

P2 x D2

Rischio P x D	Mansioni \ Reparti	Conclusioni	Azioni
4	Non esistono gruppi di lavoratori o esposti a rischio significativo di aggressioni, ma non si può escludere completamente la possibilità di accadimento.	Il rischio è BASSO e non è ragionevole prevedere che aumenti in futuro.	Non sono necessarie misure di tutela o ulteriori azioni.

31. Antincendio – Esplosione

La valutazione rischio incendio si articola nelle seguenti fasi:

1. Identificazione dei pericoli di incendio: materiali combustibili e infiammabili; sorgenti di innesco.
2. Individuazione dei lavoratori e di altre persone presenti nel luogo di lavoro esposte a rischio di incendio;
3. Eliminazione o riduzione dei pericoli di incendio;
4. Valutazione del rischio residuo di incendio.

Identificazione dei pericoli di incendio: materiali combustibili.

Sono presenti e stoccati prodotti chimici per le pulizie e quantitativi ridotti di materiale cartaceo. Non vi è presenza di ampie superfici (pavimentazioni o pareti) rivestite con materiale infiammabile.

Identificazione dei pericoli di incendio: sorgenti di innesco.

Non vi è la presenza di fiamme o scintille dovute a processi di lavoro, sorgenti di calore causate da attriti, fiamme libere.

Vi è presenza di apparecchiature alimentate elettricamente: Lim, PC e stampanti multifunzione utilizzati secondo le norme di buona tecnica.

Identificazione dei lavoratori ed utenti esposti a rischi di incendio.

Tutti i lavoratori ed alunni presenti sono esposti al rischio incendio.

Si segnala inoltre che anche le persone che frequentano i locali a diverso titolo sono esposte al rischio di incendio.

Nella situazione presa in esame non sono stati individuati lavoratori con particolari problemi di mobilità, udito o vista limitata.

Gli addetti alla gestione dell'emergenza avranno il compito, in fase di evacuazione, di aiutare le persone che si trovassero in difficoltà.

Classificazione del livello di rischio

Sulla base delle informazioni classificate nel presente documento è possibile stabilire un livello di *rischio incendio "medio"*

Si intendono a *rischio di incendio medio* i luoghi di lavoro o parte di essi, in cui sono presenti sostanze infiammabili e/o condizioni locali e/o di esercizio che possono favorire lo sviluppo di incendi, ma nei quali, in caso di incendio, la probabilità di propagazione dello stesso è da ritenersi limitata.

Rischio esplosione (ATEX)

Ai sensi del articolo 288, si intende per: «atmosfera esplosiva» una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri.

Ai sensi dell'allegato XLIX si definiscono le seguenti zone

Gas, vapori e nubi

- **Zona 0:** Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



- **Zona 1:** Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva, consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.
- **Zona 2:** Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva consistente in una miscela di aria e di sostanze infiammabili sotto forma di gas, vapori o nebbia o qualora si verifici, sia unicamente di breve durata.

Polveri

- **Zona 20:** Area in cui è presente in permanenza o per lunghi periodi o frequentemente un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria.
- **Zona 21:** Area in cui la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile nell'aria, è probabile che avvenga occasionalmente durante le normali attività.
- **Zona 22:** Area in cui durante le normali attività non è probabile la formazione di un'atmosfera esplosiva sotto forma di nube di polvere combustibile o qualora si verifici, sia unicamente di breve durata.

Aree a rischio esplosione	Non sono state individuate aree pericolose nei locali, ovvero aree in cui possono crearsi le condizioni necessarie e sufficienti atte a generare un'atmosfera esplosiva.
Provvedimenti necessari	Non risultano necessari particolari provvedimenti.
Sorveglianza sanitaria	La sorveglianza sanitaria per la suddetta tipologia di rischio non è necessaria.

Tabella riassuntiva incendio ed esplosione

È necessario richiedere all'ente competente una dichiarazione attestante la conformità dell'edificio al Decreto del Ministero del 12/05/16 sulla rispondenza dei requisiti antincendio.
Come allarme antincendio viene utilizzato il sistema di allarme con attivazione tramite pulsanti a parete.

Non essendo modificate le condizioni dell'edificio viene riportata la valutazione precedente effettuata secondo il DM 10/03/98 per cui il livello di rischio incendio per l'intero plesso scolastico preso in esame può essere classificato come *medio*.

L'attività rientra tra quelle soggette a visita da parte dei VVF (Attività 67: scuole di ogni ordine, grado e tipo, collegi accademie e simili per oltre 100 persone presenti – Attività 74: centrale termica con potenzialità > 116 kW)

Voce	Note
Presenza del Certificato di prevenzione incendi (CPI)	È necessario aggiornare il CPI/SCIA antincendio in quanto risulta scaduta
Attestati di formazione	Gli attestati di formazione degli addetti alle emergenze devono essere conservati presso il plesso scolastico.

Voce	Note
Presenza di materiali infiammabili	Faldoni di documentazione utilizzati per lo svolgimento delle attività lavorative. Porte, banchi e tavoli, in legno, carta assorbente per le pulizie, risme di carta, libri e materiale didattico. Sostanze chimiche infiammabili.
Gli archivi/depositi di materiale didattico e/o amministrativo sono dotati di almeno un estintore ogni 100mq	Dotare tutti gli archivi di almeno un estintore in polvere da 6 kg, di capacità estinguente non inferiore a 21 A 113 BC. Togliere dall'archivio materiale estraneo, come carta igienica e stoccaggio prodotti di pulizia a base alcolica in ingenti quantità.
I percorsi di emergenza sono tenuti costantemente sgombri da qualsiasi materiale	I percorsi di emergenza devono essere costantemente tenuti liberi da qualsiasi materiale.
È presente un sistema d'allarme sonoro da utilizzare in caso di emergenza	In caso di emergenza è presente l'impianto di allarme con pulsanti a parete (verificarne periodicamente il funzionamento). Il suono è percepibile in tutti gli ambienti dell'edificio. Necessario segnalare con apposita cartellonistica i pulsanti di allarme collocati a parete.
La segnaletica di sicurezza è sufficiente ed efficiente	È presente cartellonistica indicante le vie di esodo e le uscite di emergenza.
Esiste un impianto di illuminazione di sicurezza	Presente. È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade d'emergenza funzionino correttamente.
Sistema di rilevamento incendi	Non presenti sistemi di rilevamento incendi. Si ricorda l'obbligo di installare negli archivi o depositi non costantemente presidiati con carico d'incendio superiore ai 30 kg/mq un idoneo sistema di rilevamento incendi.
Esiste un piano di emergenza	È presente un piano di emergenza
Vengono svolte almeno due prove di evacuazione l'anno	Le prove di evacuazione sono svolte n°2 volte all'anno, una per il rischio incendio e una per il rischio sismico.
Interruttore elettrico generale.	Presenti interruttore per sgancio rapido della tensione elettrica presso ingresso e valvola di chiusura rapida del gas posta al di fuori della centrale termica.
Registro controlli periodici	A cura del titolare dell'attività deve essere predisposto un registro dei controlli periodici ove annotare tutti gli interventi e i controlli relativi all'efficienza degli impianti elettrici,

Voce	Note
	dell'illuminazione di sicurezza, dei presidi antincendio, dei dispositivi di sicurezza e di controllo, tale registro deve essere costantemente aggiornato.
Mezzi di spegnimento	I mezzi di estinzione incendi, come estintori portatili a polvere, estintori a CO2 ed idranti sono in numero adeguato. Si consiglia il posizionamento di un estintore a CO2 presso il laboratorio di informatica. È presente l'attacco all'idrante per i V.V.F nei pressi della palestra. I dispositivi antincendio vengono periodicamente controllati (ogni 6 mesi).
È presente un luogo di raduno	Nel giardino dove è presente la scuola



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



32. Rischio residuo

Possibili rischi residui

Possibili rischi residui possono derivare da attività collaterali svolte dal personale soprattutto durante attività ed iniziative particolari come ad esempio:

gite scolastiche

laboratori creativi (es lab. di pittura, di giardinaggio, di cucina e simili).

Rischi derivanti da queste attività possono essere ad esempio: rischio di incidenti stradali, rischio chimico derivante da prodotti utilizzati (vernici, colle ecc...), attrezzature taglienti ecc...

Valutazione e mitigazione del rischio

All'attivazione di iniziative che possono creare problemi che non sono valutati da questo documento deve pervenire per tempo e con congruo anticipo, prima dell'inizio dell'attività, comunicazione al RSPP che collaborerà a elaborare una informativa specifica basata buone prassi, rischi specifici e procedure, indicazioni particolari da seguire per prevenire eventuali rischi sulla sicurezza e sulla salute del personale e degli studenti.

In generale le attività e i materiali dovranno essere forniti da personale specializzato che possa garantire una documentata esperienza e affidabilità della fornitura e dei servizi per il quale si propone.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



33. Statistiche infortuni

Per l'analisi degli infortuni fare riferimento al verbale di riunione periodica ed al cruscotto infortuni INAIL. Riportare ed esaminare i principali problemi evidenziati, se presenti, dall'indagine infortuni.

Con la Circolare del 23 dicembre 2015, n. 92 l'Inail si sofferma sulle recenti novità e semplificazioni in materia di lavoro, con particolare attenzione all'abolizione del registro infortuni.

In una logica di semplificazione degli adempimenti complessivi a carico del datore di lavoro, ha abolito l'obbligo della tenuta del registro infortuni, e dell'applicazione delle relative disposizioni sanzionatorie, a decorrere dal 23 dicembre 2015, pertanto, l'Istituto, al fine di offrire agli organi preposti all'attività di vigilanza uno strumento alternativo utile ad orientare l'azione ispettiva, ha realizzato un cruscotto nel quale sarà possibile consultare gli infortuni occorsi a partire dal 24 dicembre 2015 ai dipendenti prestatori d'opera e denunciati dal datore di lavoro all'INAIL.

Il cruscotto infortuni, è accessibile agli organi preposti all'attività di vigilanza nell'area dei servizi online del sito INAIL con l'inserimento delle credenziali e prevede per l'utente la competenza territoriale regionale, quale parametro per la ricerca dei dati infortunistici.

È possibile consultare il cruscotto infortuni per singolo soggetto infortunato tramite inserimento del codice fiscale e ottenere il relativo report.



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Programma degli interventi

Priorità immediata

Previsione di attuazione entro i 6 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
Datore di lavoro	<p>Richiedere al Comune di competenza copia del documento 23 presente dichiarazione di conformità 23 presente dichiarazione di conformità 23 È necessario reperire la dichiarazione di conformità dell'impianto di riscaldamento 23 Da reperire la documentazione relativa alla dichiarazione di conformità dell'impianto a gas 23 È necessario reperire la dichiarazione di conformità dell'impianto. 23 È necessario reperire copia della denuncia, dichiarazione di conformità dell'impianto messa a terra e successive verifiche. 24 È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di messa a terra e si ricorda che essendo l'attività soggetta a controllo da parte dei vigili del fuoco, le verifiche periodiche devono essere effettuate con cadenza biennale. 24 È necessario reperire copia della denuncia di protezione contro le scariche atmosferiche e successive verifiche o relazione tecnica di auto protezione. 24 È necessario effettuare adeguate verifiche periodiche all'impianto di protezione contro le scariche atmosferiche. 24 Richiedere all'ente competente copia del certificato di prevenzione incendi o inoltrare SCIA, se soggetti alle attività di cui al D.P.R. 151/11 – Allegato I 24 È necessario reperire copia dell'idoneità igienico sanitaria della struttura. 24 Non è presente copia del contratto di manutenzione dei mezzi antincendio con la ditta specializzata. Tale documento va richiesto al Comune di competenza. Reperire il registro estintori domandandolo alla ditta che esegue la manutenzione dei dispositivi. 24 Compilare e tenere aggiornato il registro sul quale annotare i controlli periodici sugli impianti. 24 Predisporre e tenere compilato un registro sul quale annotare la sorveglianza antincendio affidata a personale interno alla scuola che consiste nella verifica impianti, attrezzature e altri sistemi di sicurezza antincendio 24 i materiali suscettibili di prendere fuoco su entrambe le 58 facce (tendaggi, ecc.) devono essere di classe di reazione al fuoco non superiore a 1 (DM 26.08.1992). 58 Non è presente una zona dedicata al cambio d'abiti per i collaboratori scolastici che effettuano le pulizie all'interno della scuola in quanto occupato dal servizio mensa per lo sporzionamento dei pasti. Risulta necessario dotarsi di un locale di sufficiente grandezza e di spazio adeguato e una privacy necessaria per il cambio di abiti e la custodia dei DPI (guanti e scarpe di sicurezza). 59</p>	

Responsabile	Intervento	Eseguito il
	Dotare tutti gli archivi di almeno un estintore in polvere da 6 kg, di capacità estinguente non inferiore a 21 A 113 BC. Togliere dall'archivio materiale estraneo, come carta igienica e stoccaggio prodotti di pulizia a base alcolica in ingenti quantità. 108	

Priorità alta

Previsione di attuazione entro i 12 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
Datore di lavoro	<p>Conservare copia dei verbali delle verifiche semestrali effettuate. 25</p> <p>Sono da effettuarsi le analisi per la ricerca del Radon al piano terra in quanto si trova al di sotto per piano strada di almeno 1 metro. 26</p> <p>Presso il tunnel che conduce al locale mensa sono presenti fan coil non funzionanti. Necessario provvedere alla rimessa in funzione e regolare manutenzione. 90</p> <p>Necessario indicare il nominativo dell'addetto incaricato di accertare le infrazioni relative al divieto di fumo come previsto dalla L. 16 Gennaio 2003, n. 3, art. 51. 95</p> <p>È necessario verificare periodicamente che tutte le lampade d'emergenza funzionino correttamente. 108</p> <p>Si consiglia il posizionamento di un estintore a CO2 presso il laboratorio di informatica. 109</p>	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Priorità moderata

Previsione di attuazione entro i 18 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
Datore di lavoro	La valutazione dello stress lavoro correlato è da aggiornare ogni due anni, da effettuare nel 2028. 97	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Priorità lieve

Previsione di attuazione entro i 24 mesi

Responsabile	Intervento	Eseguito il
Datore di lavoro	Nessuna voce di sommario trovata.	



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com



Nota finale

Copia del presente documento è custodito presso il luogo di lavoro a disposizione degli organi di vigilanza, come previsto dal testo unico sicurezza del lavoro con emanazione del D. Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Datore di Lavoro

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Rappresentante dei lavoratori

Il Medico Competente



Consulenza e formazione

Da oltre 30 anni il tuo partner per le tue esigenze consulenziali e formative in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, sistemi di gestione, ambiente, privacy, modelli di gestione e mobility management

Frareg s.r.l.
Sede legale: Viale Jenner, 38
20159 - Milano
PIVA: IT11157810158
PEC: frareg@legalmail.it
www.frareg.com

